1991 SECTORAL REVIEW

DEPARTMENT OF ADVANCED EDUCATION AND LABOUR

Planning Services
November, 1991

101-02258/

FOREWORD

The need for a document such as this was made evident by the Hon. Russell H. T. King, M. D. last year. The 1990 version was entitled, "Emerging Occupations", as part of its purpose was to begin a process to identify these more precisely. In consequence an environmental industry report was appended.

This year's report does not have such an attachment. The industry chosen for a detailed review is that related to geographic information services and the reporting was in videotape (VHS) format. However, a text of those videos will be made available separately.

In a cooperative effort to provide better labour market analysis, the Employment Policy branch of the Department of Labour furnished data and charts provided through the Canadian Occupational Projection System (COPS)*. That unit also obtained qualitative comments from a cross-section of staff in the Department of Labour and these views have been considered in the writing of this report.

A document such as this can serve as a useful tool for obtaining wider reaction and subsequent input. As the Province's Human Resource Strategy process develops further, this 1991 Sectoral Review may play a part in focusing further consultation with other public agencies and the private sector.

R. B. Harley
Senior Policy Analyst
Planning Services

October, 1991

***Technical note:**
Although the 1990 Reference Case underlay these data, the Demand Model's 1990 Forecast (1/1) generated the employment projections by industry and the COPS Information Manager's 1990 Reference Case update of May, 1991 was the source for occupational projections.

TABLE OF CONTENTS

Agriculture 1

Construction 3

Energy and Mining 6

Fisheries 8

Forestry 11

Health Care 14

Manufacturing 17

Service 21

Transportation 25

AGRICULTURE

SECTOR INCLUDES:

The primary industry and food (but not beverage) processing, and directly related wholesale trade.

N.B. TRAINING RELIANCE:

The 85 week Agriculture programs graduate about 15 trainees per year. Specialized training has generally been obtained from the regional facility in Truro. Efforts to establish a Soil Conservation Centre in Grand Falls could have a major, sustaining effect on the availability and scope of francophone training for this sector.

A Coordinating Group has been formed to serve both Federations.

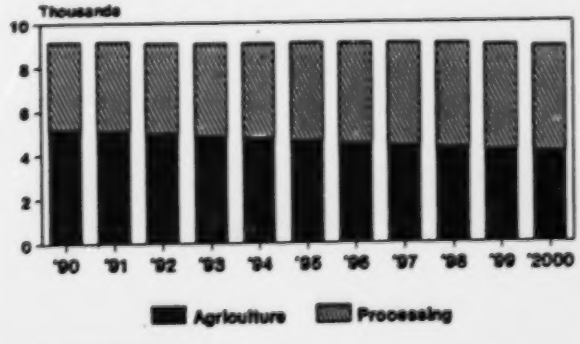
No English food technology program is available in New Brunswick; in response to last year's scan, steps were taken to begin a detailed labour market study, focusing on the food processing industry's needs, but the industrial survey phase has not yet occurred. There is considerable interest in the Moncton/Dieppe region in combining the expertise at the Université de Moncton with technical training.

The NBCC-Bathurst Food Quality Control program is under review; higher quality standards are being imposed and there is concern that the program may not be extensive enough to qualify graduates for certain inspection roles. Consultation with industry has not concluded, and a proposed College/U de M cooperative venture at Shippagan could affect service delivery. A Food Processing Technology course is available in P.E.I. and the Agricultural College in Truro has started a 3 year Food Laboratory Technologist program. Several seats in Quebec programs have been negotiated with input from the Department of Agriculture.

Due to the thrust towards Maritime cooperation, regional capacities may be adjusted to meet N.B.'s needs.

LABOUR MARKET ANALYSIS

Projected Employment
Agriculture and Associated Processing

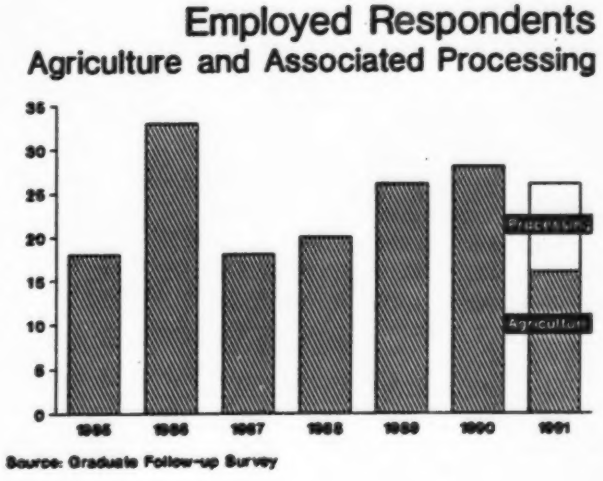


PAST: The number of farmers and agriculture workers is declining by 10% every 5 years. Agricultural food processing employment had declined by a third between 1984 and 1990.

SUPPLY: As of September 24, 1991 the sector had 61 registered active apprentices.

Graduates of regular programs hired by the sector totalled 26 in the 1991 follow-up survey.

FUTURE: There will be continuing declines in primary employment, but agricultural food processing is projected to rise 21% over this coming decade. Hence sectoral employment will stabilize. Free trade is reinforcing these trends, but potato production is much less exposed than livestock, poultry and dairy. The risks to the seed potato export trade are impossible to forecast, but N.B. has gained market strength from P.E.I.'s difficulties. Cross-border shopping challenges domestic producers, and there will be increasing consumer resistance to supply management. The mere existence of markedly lower costs for agricultural products in the U.S. will provoke challenges to our marketing boards, and while they may be reasonably safe from countervail, they are likely to lose domestic political support.



Source: Graduate Follow-up Survey

HRD IMPLICATIONS:

With growth potential centred on processing, the Province's food technology capacity is being reviewed. We do not train people in English for the industry directly, with the exceptions of food quality control technician and chemical technologist. The biological/biotechnical capability of the colleges is almost non-existent. In consequence technologists for the food and beverage industry are often trained elsewhere and New Brunswickers rarely are qualified. A biological focus for this industry would combine nicely with a dimension needed by the environment industry, and laboratory investment could serve the two.

CONSTRUCTION

SECTOR INCLUDES:

Residential and non-residential construction, including repair and renovation; highway and utility construction are major contributors.

N.B. TRAINING RELIANCE:

40% of all the Province's apprentices work in this sector. The industry hires decreasing numbers of graduates from regular programs.

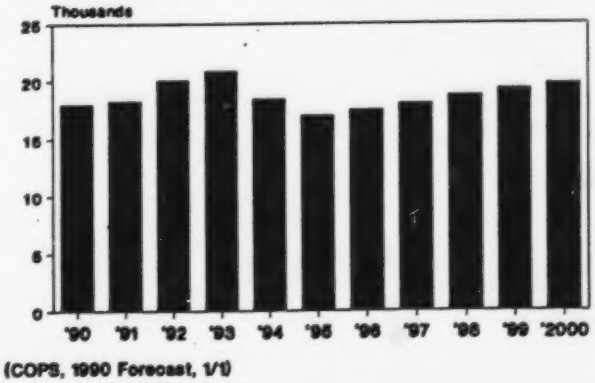
There is a growing trend for collective agreements to set monies aside for training; while these sometimes involve contract training with the colleges, they are also likely to be used for union controlled programs, many of which are geared to short term upgrading. The recently signed Labour Force Development Agreement will further stimulate industry-controlled and delivered training.

The industry has formed a Coordinating Group which has "sponsored" training for new entrants as well as upgrading qualified tradespeople. The LFD agreement may reduce formal training access for new entrants through this mechanism. However, increased flexibility for CEC's may permit new contract training solutions for new entrants. These must be integrated, in planning terms, with the industry's Coordinating Group's intentions.

Boilermaker training is now available in Moncton. Heavy equipment operator (H.E.O.) training is only available on a demand basis, and the Department is discussing cooperative training initiatives relative to heavy equipment with owners in this sector; NBCC Miramichi is the likely lead location. An H.E.O. program is scheduled there starting March, 1991.

LABOUR MARKET ANALYSIS

Projected Employment
Construction



(COPS, 1990 Forecast, 1/1)

PAST: No sector showed the rebound from the recession of the early eighties better than construction. Particularly strong growth in commercial and capital investment has now eased; it is unlikely to resume until 1992, and will reflect different sectors' profitability. Utility and public infrastructure expansion has carried the province through the past year's recession, but is not apt to contain rising unemployment rates should the recovery prove to be weak or regionally uneven.

SUPPLY: As of September 2[illegible] 1991 the sector had 1838 registered active apprentices.

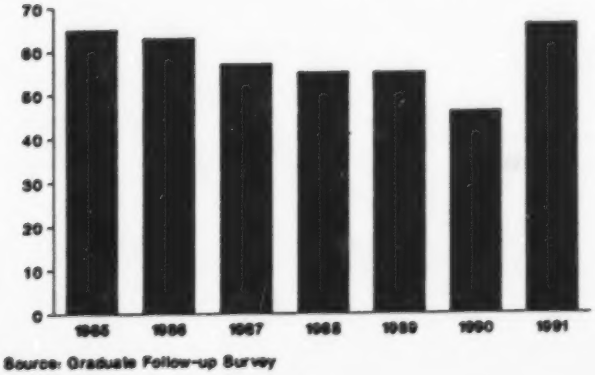
Graduates of regular programs hired by the sector totalled 66 in the 1991 follow-up survey, a major jump and the highest level in seven years.

FUTURE: Projected further gains in employment for the early 1990's have foundered due to the Fixed Crossing situation. Residential construction has picked up but is unlikely to rebound until mid-1992. Oil prices have stabilized; at current levels, the economic fundamentals behind another installation at Belledune and/or Lepreau are not compelling.

Public sector and utility investment has kept N.B. employment figures up, so that the recent recession's unemployment was confined during 1990. The rate seems set to be slightly higher for 1991 and the recovery should reduce the risk of significant increases.

Only a few trades appear to be in shortage, and a major project like the Fixed Crossing would be unlikely to encounter serious supply problems in view of the slow recovery currently forecast. The designation of crane operator is under consideration by the Apprenticeship and Occupational Certification Board.

Employed Respondents
Construction



Source: Graduate Follow-up Survey

HRD IMPLICATIONS:

Extremely close liaison with NB Power is essential to setting construction training volumes for the foreseeable future. Manufacturing investment has dropped from $823 million in 1989 to an estimated $263 in 1991.

Highway construction is unlikely to distort the labour supply situation, regardless of investment levels.

An aging qualified workforce is cause for some concern in certain trades; masonry is a notable example.

Apart from the manufacturing investment decline, private commercial investment is maintaining normal levels. Business investment (including utilities) is only 8.4% or $30 million down from the record levels of 1989.

ENERGY AND MINING

SECTOR INCLUDES:

Petroleum refining and wholesale sales, electric power systems, gas distribution systems, and all mining activity.

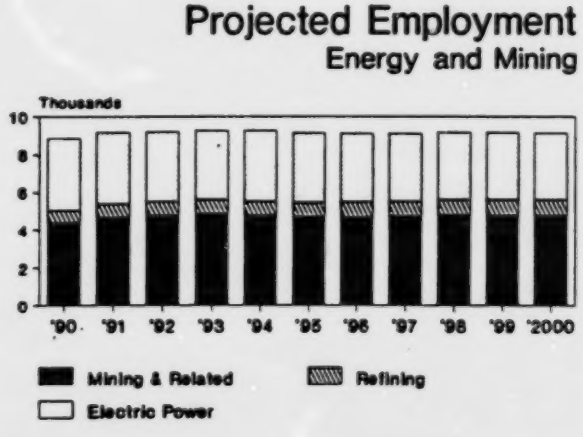
N.B. TRAINING RELIANCE:

The energy sector, principally the electric utility, is a major participant in apprenticeship, as well as an employer of power engineering technologists, stationary engineers, and other tradespeople. Engineering technologists, draughtspersons, business graduates, and computer specialists are all hired in small numbers each year.

For a number of trades the Power Commission delivers the training which is unique to its operations; the appropriate level of public sector contribution is currently under review.

The mining industry has relied on hiring experienced staff from other jurisdictions as other mines shut down or downsize. There has been little involvement with the public training system apart from apprenticeship in occupations which are common to other industries. Discussions about forming a Coordinating Group did not result in one. Underground blasting requirements are a matter currently before the Apprenticeship and Occupational Certification Board.

LABOUR MARKET ANALYSIS



(COPS, 1990 Forecast, 1/1)

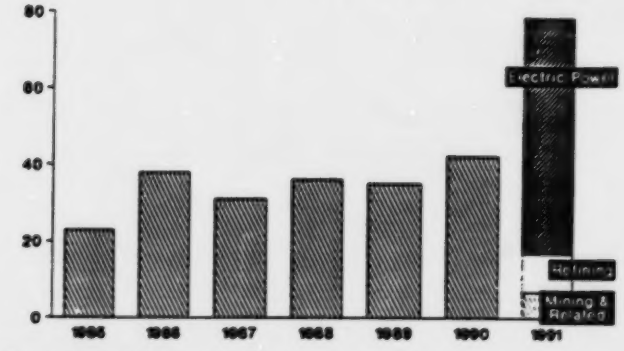
PAST: Employment in both the components of the sector has grown substantially over the recent past, but appears to have levelled off this year. Low metal prices and a prolonged strike adversely affected mining during 1991; new capital investment is required in the industry and for this to occur, profitable export will have to be achieved.

SUPPLY: As of September 24, 1991 the sector had 405 registered active apprentices, of whom 112 were in mining.

Graduates of regular programs hired by the sector totalled 78, more than double the previous year's, and primarily due to major NB Power capital investment.

FUTURE: Barring new development announcements, mining employment is likely to decline by 12% from current levels until 1993. Energy employment should remain fairly stable. Environmental concerns are barriers to development, however addressed.

Employed Respondents
Energy and Mining



Source: Graduate Follow-up Survey

HRD IMPLICATIONS:

Utility employment needs can and should be explored with NB Power at the same time as their construction requirements are discussed. This gives some adequate time to adjust training volumes. It is not too early to determine the HRD requirements of another Lepreau installation, as the station design is well established by now.

For the moment, Belledune and Millbank are the major N.B. Power projects, but smaller ones will have a cumulative effect as well.

Petroleum refining will benefit from any increases in world oil prices, but the current market appears quite stable. A gas pipeline is a remote possibility, but even with NB Power support, the potential customer base is small; bottled gas distribution will continue to grow slowly.

FISHERIES

SECTOR INCLUDES:

The primary fishing industry, aquaculture operations, fish processing establishments, services to the fishing industry, and directly related wholesale trade.

N.B. TRAINING RELIANCE:

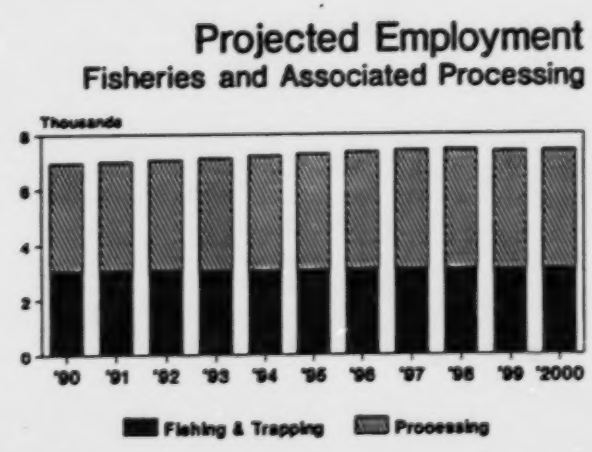
The N.B. School of Fisheries is the principal training centre for the primary industry, as well as a supplier of Marine Emergency Duties and Navigation training. In the Bay of Fundy area this Department serves the industry in cooperation with the Department of Fisheries and Aquaculture.

Ship related training is governed by federal Department of Transport requirements, and as these change so must the services. The requirements are becoming more onerous; marine occupations have been in national shortage.

Food quality control technicians are trained at the Bathurst College; there is no equivalent anglophone program in-province, but one is available in P.E.I.

Aquaculture training is provided for technicians at St. Andrews, and shorter term programs are offered in response to industry demand. A Coordinating Group is active in the Bay of Fundy area.

LABOUR MARKET ANALYSIS



(COPS, 1990 Forecast, 1/1)

PAST: The industry's production is profoundly affected by federal quota policies, offshore fleet competition, and provincial processing licenses. Declines in the North-east catches have caused high unemployment rates, and efforts to diversify the regional economy require long term commitment to retraining and basic adult education. The important crab fishery seems to be on track.

In general, however, fish prices appear to have a bright future due to changes in worldwide and North American food consumption.

Aquaculture has had excellent growth over the last five years; while production is likely to increase, the province's site capacity in the south is now restrained

SUPPLY: As of September 24, 1991 the sector had 58 registered active apprentices.

Graduates of regular programs hired by the sector totalled 16 in the 1991 follow-up survey.

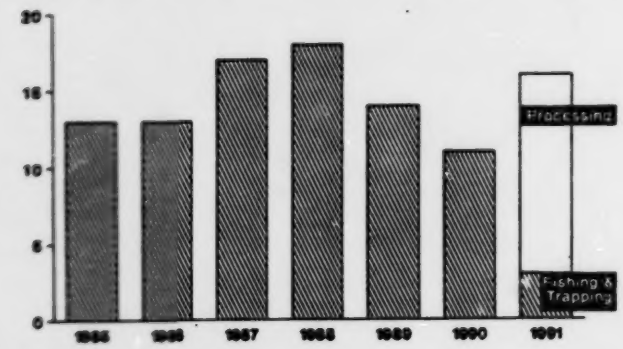
FUTURE: Shellfish prices are a major determinant of industry results each year, and lobster is particularly subject to fluctuation. The primary industry's employment level (annualized) seems set at 3100 for the next decade. Aquaculture employment will not continue to rise at recent rates.

The North-east shows signs of having shaken down to a base level, especially the crab fishery. Provincial license restraint will assist normalization.

Aquaculture will continue to attract investment in supplies and services.

Processing employment is projected to increase 13% by 2002, reflecting increased product demand.

Employed Respondents
Fisheries and Associated Processing



Source: Graduate Follow-up Survey

HRD IMPLICATIONS:

Where the primary industry is relatively stable, the price forecasts should mean a better outlook for services supporting the industry and eventually for boatbuilding.

The boatbuilding course graduates who obtain jobs are often not employed directly in the boatbuilding industry.

Were more biotechnical training provided, the processing industry's efforts to diversify product lines could be enhanced; this would apply to food processing in general.

FORESTRY

SECTOR INCLUDES:

The primary forestry sector including logging and silviculture, wood products, and the pulp and paper industry.

N.B. TRAINING RELIANCE:

The industry accounts for about 6% of the province's apprentices and has hired about 50 graduates per year since 1985. Mill modernization has seen installation of new technology with more computer controlled processes, altering the training requirements for several decades. Pulp and paper companies do a lot of training on their own.

While forest management has taken on new importance, much of the associated training is for labour intensive occupations which are often seasonal and poorly paid. Silviculture workers are one example. The industry opposes the use of unproven labour to undertake forestry projects.

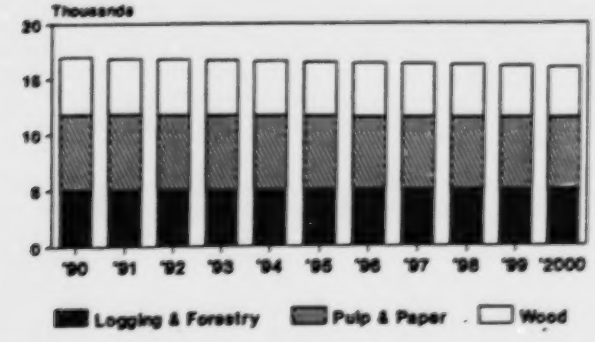
The Maritime Forest Ranger School coordinates technician training in Fredericton and Bathurst for the Maritime Provinces. It also gives specialized training, including some for sawmills, which is geared to increasing technology adoption. The labour market demand for Forest Technicians is soft at present and there are surpluses emerging which have been reflected in slightly lower output from the Ranger School. The outlook depends on the depth and duration of the cyclical downturn so characteristic of this sector. Many of the demand factors are dependent on "external" or public policy decisions.

Two Coordinating Groups exist, one for wood products and the other for pulp and paper. Additional training has been sponsored by other types of coordinating group (such as Community Futures), but is being discouraged unless it fits with the industry's needs.

Training on expensive heavy equipment has always posed great difficulties in this region of Canada. The costs are high, the numbers of trainees must be realistic, and the need to have access to the latest equipment makes the capital investment seem exorbitant. On the other hand, industry is reluctant to provide such training in view of corporate raiding, neophytes' damaging of expensive machinery, and the productive downtime involved, both with equipment and company staff time.

With the cooperation of new owners, suppliers and the industry's coordinating groups, the department has been able to organize training for operators of new Swedish harvesting equipment and in locations simulating real forest operations. NBCC Miramichi is the designated college for forestry equipment training; an understanding has been reached regarding the delivery of such training in French as required and the provision of it both at the Miramichi College and at other locations in the province. Heavy equipment repair will be offered at that college and at NBCC Bathurst as needed.

Projected Employment
Forestry



(COPS, 1990 Forecast, 1/1)

PAST: The primary industry's employment levels have fallen significantly since the recession, and may well continue to do so due to soft markets, the introduction of more technology, and the lack of drying kilns.

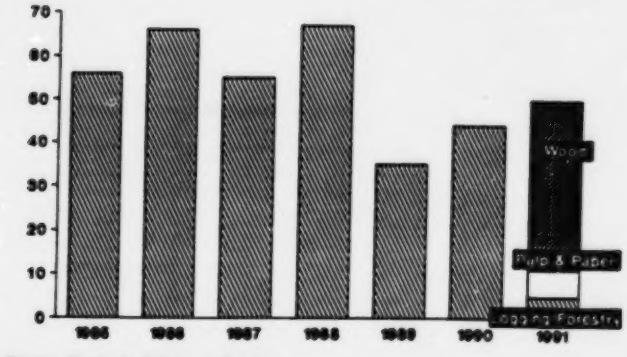
SUPPLY: As of September 24, 1991 the sector had 333 registered active apprentices.

Graduates of regular programs hired by the sector totalled 50 in the 1991 follow-up survey. As the chart below indicates, the wood products segment employed the bulk of these graduates. If greater numbers get hired in future, they will assist in the growth of the sector's value-added manufacturing.

FUTURE: The value of the Canadian $ is a major factor in this export-dominated industry. The Canadian dollar does not appear headed for devaluation (barring a constitutional crisis). The industry should not wait for a lower Canadian dollar in order to position its components in the export market. With a 3% or lower inflation target over the next half decade, the Bank of Canada has served clear notice as to monetary policy. The stock market in Canada appears poised for a rapid rise but this sector will not participate in that direction because its profits will not recover until late 1992 or in 1993. A gradual recovery in the U.S. housing market appears to have begun, but it is unlikely to become strong in the next year or more.

Overcapacity in world pulp and paper markets will necessitate more restructuring and the issue is whether any N.B. operations will be negatively affected. Labour relations could prove difficult in these circumstances over the next two years. By one means or another the companies are going to insist that more highly trained labour be accessible for entry positions as part of their efforts to remain competitive in a very tough product market.

Employed Respondents
Forestry



Source: Graduate Follow-up Survey

HRD IMPLICATIONS:

There has been some interest in a registration system for silviculture workers which could bring more order to the occupation and result in systematic training. In the paper industry the trend is to higher grades of product; this can mean new investment and technology, but the primary impact is on the existing pool of employed tradespeople.

The success of the Alcell process may result in new labour requirements if investment capital and export orders are forthcoming.

The wood products sector needs to invest in dry kilns, but seems slow to develop a broader range of value-added products.

Training in the operation and maintenance of heavy forest harvesting equipment demands the participation of the private sector, not just in determining what is to be taught, but more particularly in providing access to the equipment to be used in commercially viable operations.

The Human Resource Council's sub-committee on Forestry has a draft final report which should be ready for presentation before Christmas. An industry-wide symposium is among the proposals being considered, to alert the industry to the severity of the challenges facing it, and to heighten awareness of the human resource issues involved.

Transportation of this sector's products for export is an emerging and deepening difficulty.

HEALTH CARE

SECTOR INCLUDES:

Institutional and non-institutional health and social services, together with employment in medical and dental offices.

N.B. TRAINING RELIANCE:

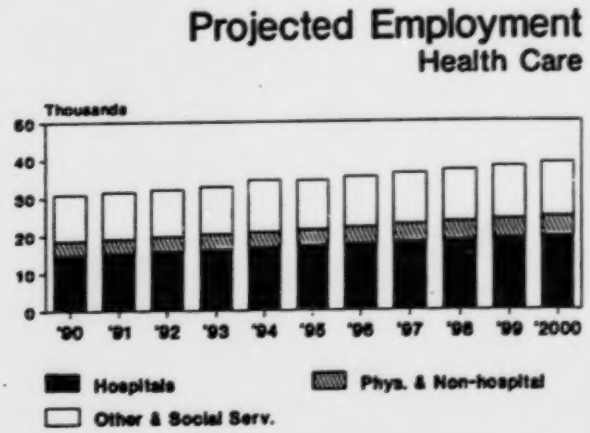
Despite having to train for numerous health care specialties outside New Brunswick, the colleges have a large related training role and place higher numbers of graduates in that industry than any other. Fully 14% of the reporting employed graduates during the 1991 survey were employed in this sector. The industry is also the top employer of female graduates from the non-university post-secondary system. About half of the graduates from Community Colleges work in the hospital sub-sector, with rest shared by practitioners' offices, medical laboratories and community services.

The absence of a medical school in the province together with a national shortage in many health related service specializations require arranging for training seats in other jurisdictions. Recruitment difficulties also are offset to some extent by rebates for specified occupations. Several dental assisting occupations involve going outside the province and are in short supply. College planning now proposes to offer them within New Brunswick, but implementation depends, of course, on the availability of funds.

Continuing education opportunities for health care professionals are inadequate, and contribute to retention problems. The Department of Health and Community Services has examined in close consultation with nursing professionals Quality in the Workplace issues and a priority item in the process is the availability of continuing education. The professional associations involved have been advised of the availability of government contributions to training trust funds, but have not as yet applied.

A Coordinating Group linked with the Youth Strategy has been formed to train new entrants for Vocational/Residential and Health Services, thereby serving the social and community services sub-sector.

LABOUR MARKET ANALYSIS



PAST: During the last 7 years employment rose 25%.

Nursing specialties have been in short supply, as have rehabilitative personnel. These shortages are particularly acute in Northern New Brunswick and for francophone service. Low volumes required in any one year have combined with the lack of a medical school to make it more attractive to recruit out of province graduates. An exception is respiratory technologist; an agreement has been struck with the Nova Scotia Institute of Technology so that half of the training can be taken in Saint John. Eighteen seats in Québec CEGEPs are available for New Brunswickers wishing to train in specialties related to this sector.

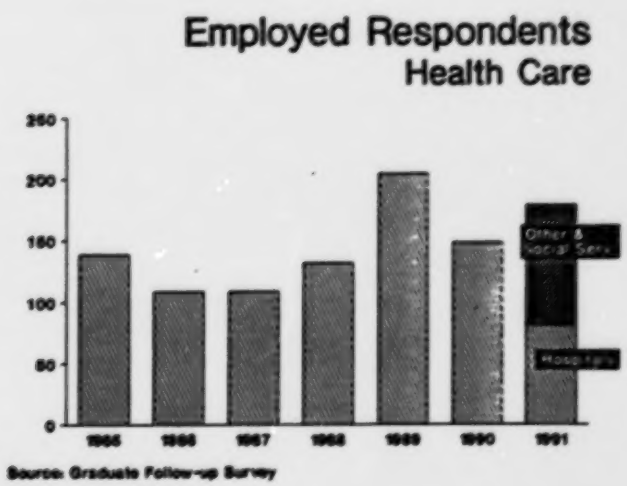
SUPPLY: As of September 24, 1991 the sector had 64 registered active apprentices.

Graduates of regular programs hired by the sector totalled 178 in the 1991 follow-up survey.

FUTURE: An aging population, non-institutional service growth, new technology and procedures all suggest continued vulnerability in New Brunswick to shortages of skilled Health professionals. Rehabilitation is a growing market segment, as is preventive intervention.

Projected overall employment increases are 26% or 8,000 by the year 2000. This is a lower forecast than that made last year, but still may be too high, given the financial outlooks for public spending over the decade. Nonetheless, the current forecast by sub-sector is for the hospitals sub-group to grow by 30%, the physicians and other health practicioners (including medical labs) sub-group to grow by 42%, and the other health and social services sub-group to grow by 16.4%.

In order to deal with attrition and filling new positions at least 300 new nurses are required each year.



Source: Graduate Follow-up Survey

HRD IMPLICATIONS:

The Department of Health and Community Services has had lead responsibility for determining the health industry's labour market requirement. It stands to reason that the same might be true for the social and community services side. This matter is not clearly determined, as the pattern seems to have been that the non-institutional resource and requirements are more likely to be defined at the local level for communication to this department. Close liaison is essential to ensure timely analysis of the impact of all important service and facility changes on the human resource.

More out-of-province seat negotiation, increased service to the elderly, especially at home, and more rehabilitative therapy positions will require Departmental response.

The Nursing Schools will have to adjust to the degree requirement during this decade.

Redefinition of nursing care roles may increase demand for R.N.A.'s. Lack of clarification on this issue keeps the profession in limbo and has probably contributed to the notable increase in applications to the province's Nursing Schools for the R.N. program. In labour market terms, the surpluses observable over recent years in the nursing assistant category could be greatly reduced were the direction of institutional requirements made more discernible.

There is some interest in using paraprofessionals to assist in therapist services. If agreement can be reached, there will be a definite role for N.B.C.C. training.

Social services employment is bound to increase but its detail is unclear; this needs exploration with the Department of Health and Community Services, and perhaps with the Solicitor-General's Department also. The institutional preoccupation of the Department of Health and Community Services has been evident ever since the reorganization over five years ago. A thorough review of the non-institutional services side is currently underway, and this may greatly assist in their human resource planning. Our department should offer to assist in this review in whatever ways are helpful.

MANUFACTURING

SECTOR INCLUDES:

All manufacturing employment. Detail related to other sectors is discussed elsewhere.

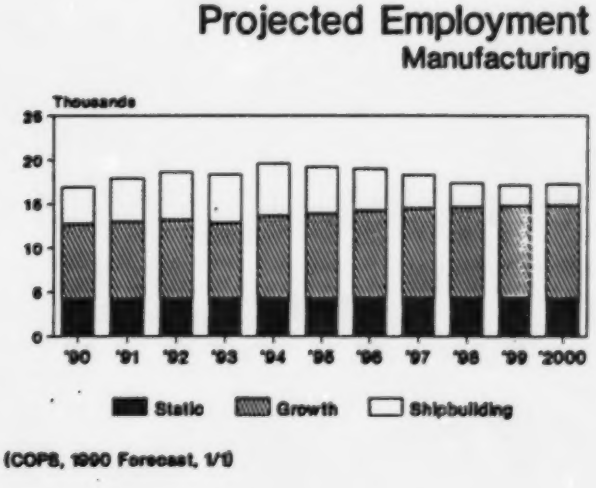
N.B. TRAINING RELIANCE:

The principal remaining manufacturing components to be considered are shipbuilding, printing and publishing, and metal fabrication. The shipbuilding and metal fabrication industries have relatively high numbers of apprentices, hire graduates, and purchase specialized training. They are also industries most likely to arrange for training outside public institutions. The Irving interests intend to set up a Saint John Shipbuilding training facility and discussion with both orders of government are in progress.

Printing and publishing operations seem suitable for new certification and apprenticeship designations, but have not requested them at present. The industry employs 2,300 now and should grow 22% over the decade. The recently established Printing Technician course at Dieppe will support that growth and upgrading is now available.

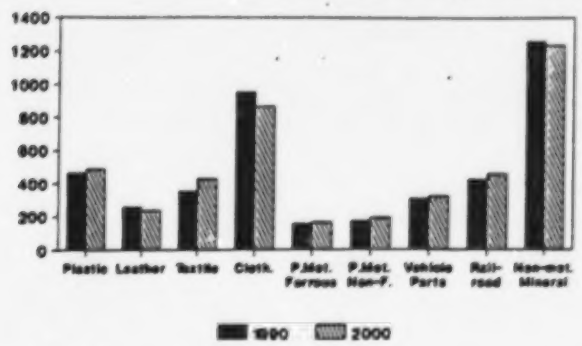
Accelerated welder-fitter programs are now available for the metal-working industry, using industrial settings.

LABOUR MARKET ANALYSIS



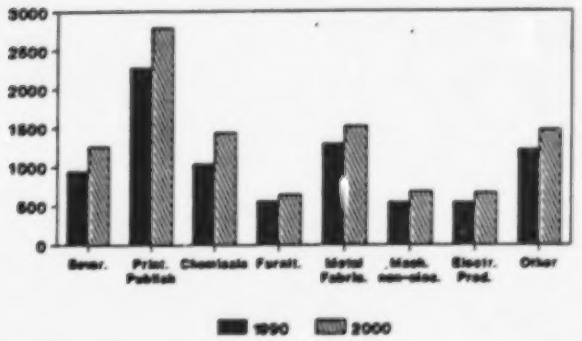
(COPS, 1990 Forecast, 1/1)

Projected Employment
Manufacturing--Static



(COPS, 1990 Forecast, 1/1)

Projected Employment
Manufacturing--Growth



(COPS, 1990 Forecast, 1/1)

PAST: Metal fabrication employment has been relatively constant over the last six years, but the other two major components have grown significantly. The frigate contract has been a major source of manufacturing employment, but has been slow in stimulating manufacturing spin-off. This now appears to have begun in earnest.

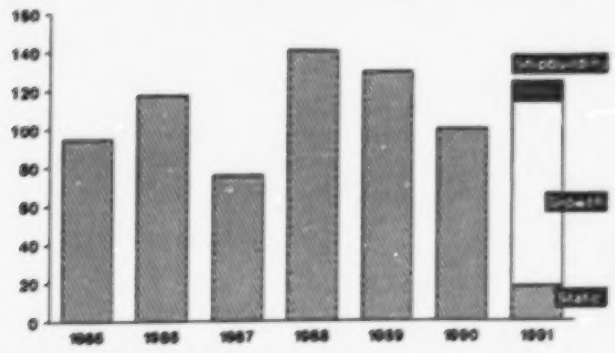
SUPPLY: As of September 24, 1991 the sector had 542 registered active apprentices, almost half of whom are in shipbuilding.

Graduates of regular programs hired by the sector totalled 125 in the 1991 follow-up survey, a 25% increase.

FUTURE: The overall forecast growth reflects an assumption that the Fixed Crossing will be built in 1991-94 and will add to N.B. manufacturing. This assumption is invalid but may start having an effect in 1992. Should additional work come to Saint John Shipbuilding it is likely to prolong existing employment levels and not increase them. But the forecast also suggests increased levels in 1992 which may be achieved. Speedier schedules for frigate production could necessitate a larger workforce at the dry dock.

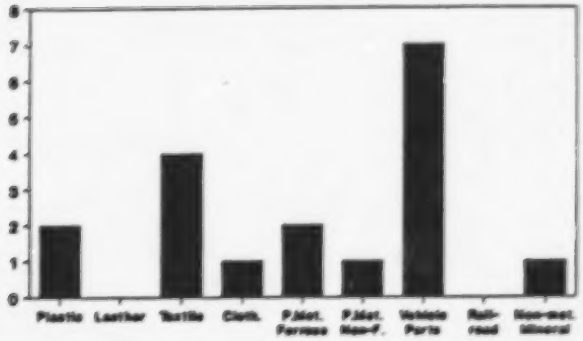
The Growth and Static charts above separate the sub-sectors of manufacturing; those forecast to have little or negative employment growth are deemed to be Static, and the expanding components are identified in the Growth chart.

Employed Respondents
Manufacturing



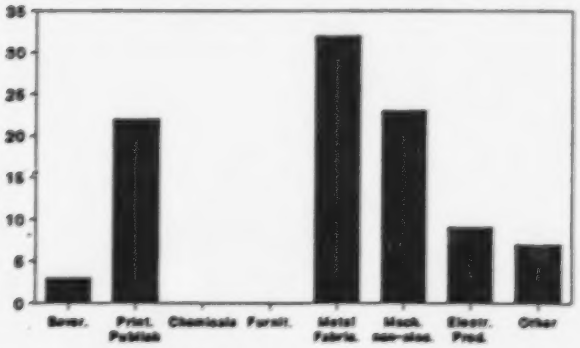
Source: Graduate Follow-up Survey

Employed Respondents
Manufacturing--Static



Source: Graduate Followup Survey

Employed Respondents
Manufacturing--Growth



Source: Graduate Followup Survey

HRD IMPLICATIONS:

There may be opportunities to assist growth in printing and publishing, particularly pre-press activity. A national sector study's results will be available early next year, and will assist forward planning. This is also a sub-sector where new apprenticeships should be actively promoted.

The N.B. College of Craft and Design should examine the feasibility of offering a screen printing program geared to print-making on paper; this could lead to more applied program options at the Dieppe and Woodstock Colleges.

New technology is being adopted in many metal fabricating operations, requiring specialist skills and greatly improved quality control. The industry insists on workplace-based training.

Saint John Shipbuilding wants to increase "manloading" in order to speed production of the frigates. Union cooperation will be essential if the access of newly trained pre-employment graduates to apprenticeship status is to be smooth.

Analysis of the graduate placement data, as shown in the above charts, suggests that the college system is properly tilted to the growth areas of manufacturing. Further study of the chemical and furniture industries' needs may be indicated.

SERVICE

SECTOR INCLUDES:

Trade, finance, insurance and real estate, and all services except health and social services.

N.B. TRAINING RELIANCE:

54% of our graduates are hired by this sector (68% if health were included). This is reflective of the sectoral employment share at large, but is 5 percentage points lower than last year's results. Only about a quarter of apprentices work in the sector, however.

Many training programs are relevant. Chief among them are those from the Business, Hospitality/Tourism, Mechanical-Motorized Equipment, Personal Services, Protective Services, and Secretarial/Clerical clusters.

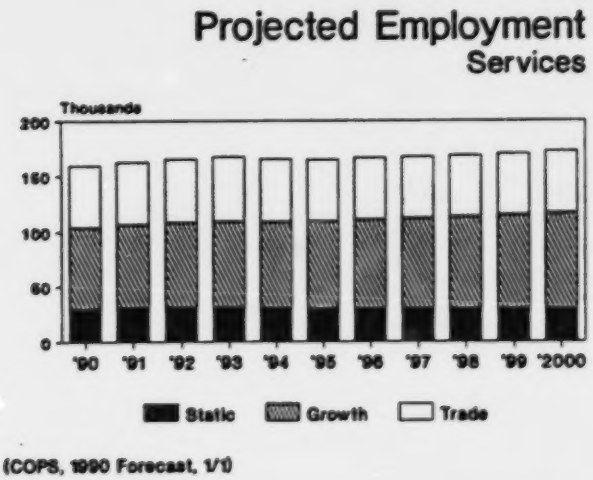
In the Personal Services sub-sector new arrangements permit New Brunswickers to obtain Funeral Services Worker training in Nova Scotia.

Business Services is the industry which employs the largest number of male graduates, and rates third for women.

Coordinating Groups exist for motor vehicle repair, day care and hospitality training.

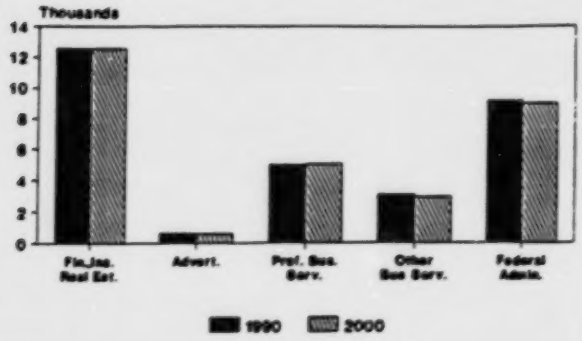
Day Care training capacity has recently been increased.

LABOUR MARKET ANALYSIS



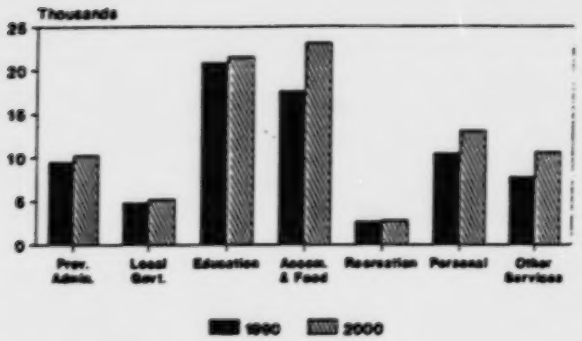
(COPS, 1990 Forecast, 1/1)

Projected Employment
Services--Static



(COPS, 1990 Forecast, 1/1)

Projected Employment
Services--Growth



(COPS, 1990 Forecast, 1/1)

PAST: The sector's employment rose sharply during the 1980s: Fihance, Insurance and Real Estate (F.I.R.E.), Amusement and Recreation, Business Services, and Accommodation, Food and Beverage Service were the strongest performers.

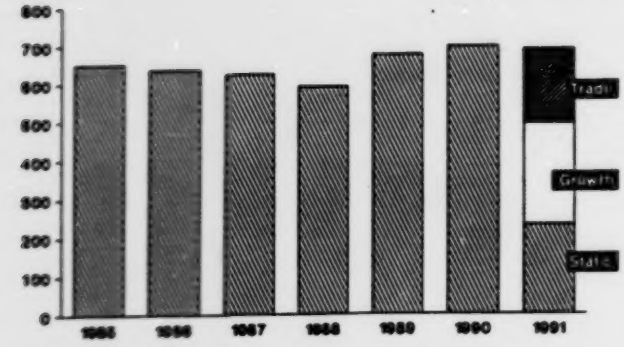
SUPPLY: As of September 24, 1991 the sector had 1286 registered active apprentices, more than half of whom are in the motor vehicle trades.

Graduates of regular programs hired by the sector totalled 687 in the 1991 follow-up survey.

FUTURE: Sub-sectors have been divided into Growth and Static categories dependent on whether the decade coming will mean increased employment or not. The new, detailed forecast still projects no growth over the next decade in trade employment, and very little in anything else except Accommodation, Food and Beverage (31%), Personal Services, and Other. Trade employment is substantial but also very static.

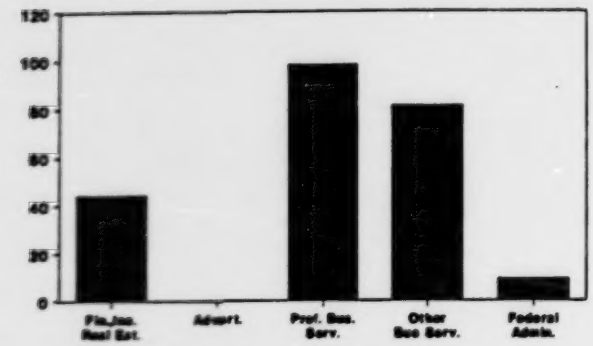
Business Services are likely to perform much better than the forecast indicates. Education, which has been downgraded from last year's forecast, will only change 3% by the year 2000. Other Growth categories which should be lowered are Provincial and Municipal Administration, due to recent provincial policy announcements.

Employed Respondents
Services



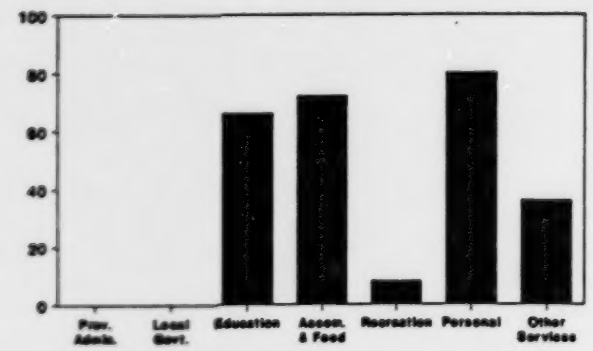
Source: Graduate Follow-up Survey

Employed Respondents
Services--Static



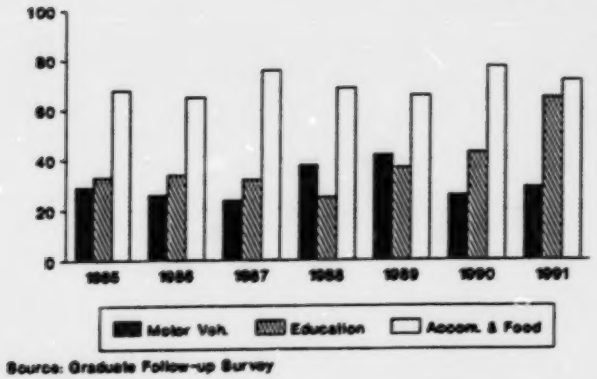
Source: Graduate Followup Survey

Employed Respondents
Services--Growth



Source: Graduate Followup Survey

Employed Respondents
Service Sector



Source: Graduate Follow-up Survey

HRD IMPLICATIONS:

Unlike the case of the Manufacturing sector, the above charts show a reasonably even split between the three major components of graduate employment in 1991. However, what is more disturbing is that the Growth components of New Brunswick's employment forecast are not those which would meet the Economic Council of Canada's criteria as "dynamic" industries (nationally and/or globally growing industries with a high proportion of well paying and technologically progressive jobs). Oddly enough, it is precisely those industries which the above charts indicate as Static where the department should increase its attention. They are Static in New Brunswick by comparison with national norms and are therefore a proxy for regional economic underdevelopment.

As part of the planning and budget cycle last year certain programs and/or capacities were cut; some of these were from the Personal or Other Services category, and the reductions were in line with trying to position public expenditures in strategic support of "Good" rather than "Bad Jobs," as the Economic Council terminology and analysis might put it.

Hospitality/Tourism training will be steadily in demand. Throughout private business, computerization is growing and all areas of information processing, interpretation, and organization will expand.

The Department must assure the provision of skills in various facets of computer usage, from word processing to software design. Where the computer contributes to and changes particular functions, then the training must reflect the new technology.

We should explore the feasibility of an information management option under Business Technology.

Entrepreneurship is a necessary ingredient for most programs relevant to this sector.

TRANSPORTATION

SECTOR INCLUDES:

Air, sea, rail, and truck transportation, the storage of transported goods, and the communications industry.

N.B. TRAINING RELIANCE:

Deregulation and withdrawal from subsidies are trends challenging all aspects of this sector.

The airline industry trains its own customer service staff, recruits pilots from smaller airlines who have given flying school graduates sufficient air time, (the Moncton flying club has a pilot training program), but hires graduate aircraft maintenance personnel.

Rail transportation no longer has a major maintenance presence in the province. There is no particular training requirement in consequence.

The trucking industry requires trained drivers, particularly for trailer trucks. Training is provided in N.S. and Quebec, but two small private training firms have recently been established in N.B.

The Transportation Option of Business Technology, now available at Dieppe, services the distribution aspect of the industry and its customers.

Storage related to transportation is a very small employer, but warehousing is particularly important in the Moncton/Dieppe region and along the Upper Saint John River Valley. Two new 40 week programs, Distribution and Transportation Techniques at the Dieppe College and Transportation Agent at the Woodstock College will support the industry.

The communications sub-sector is in the midst of deregulation hearings, and rapid technological change, particularly in the dynamic telecommunications industry. It employs engineering technologists, business graduates, and computer programmers, as well as numerous trades graduates. The visual and electronic media need people who are not just technically competent, but can co-ordinate production.

LABOUR MARKET ANALYSIS

(COPS, 1990 Forecast, 1/1)

PAST: There has been very little overall growth in the sector during the last decade. Great declines in rail employment have been matched by gains in air and truck transport, together with some gains in communications.

SUPPLY: As of September 24, 1991 the sector had 55 registered active apprentices.

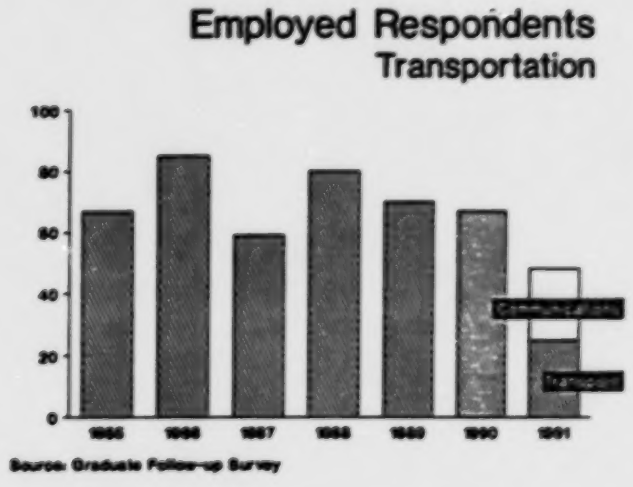
Graduates of regular programs hired by the sector totalled 48 in the 1991 follow- up survey. Although the hiring was evenly split between the two sub-sectors, this will alter very shortly, as the current hiring levels reflect the current recession.

FUTURE: Despite the difficulties facing the airlines this year, the sector should continue to gain in air and trucking employment. Newly competitive shipping and rail service for Toronto through New York/New Jersey will put great pressure on the existing infrastructure. Trucking will become even more important to the region.

The communications sub-group is forecast to be stable throughout the period, despite being a star performer in output gains. It has complex occupational requirements due to the ever-changing technologies involved.

Improvement of the province's highways, the need to supply the overland requirements of Hibernia, and the general growth of trucking will be primary forces driving this sector's next decade. The gradual forging of better North-South links is likely to begin in the next few years.

Air services are unlikely to expand in the region to the extent that increased output of maintenance mechanics is warranted.



HRD IMPLICATIONS:

The trucking industry must improve employment conditions. Major factors in truck driver supply are the availability of qualified drivers with clean driving records and retention due to working conditions. The projected growth may well heighten these difficulties, causing governments to assist upgrading the skills of those with straight truck driving experience to qualifications for bigger trucks. To this end a Coordinating Group has been established with the Atlantic Provinces Trucking Association. But the industry must still improve employment conditions and driver retention through other means.

The trucking industry might benefit from the provision of a two year course specializing in transportation management; whether or not this could be a further option in Business Technology or not should be explored.

There is a requirement for small numbers of Deck Officers and Marine Engineers at Kent Lines; this has caused periodic training responses by both orders of government. The preferred option appears to be training New Brunswickers in Newfoundland and Québec for work with off-shore fleets.

BILAN SECTORIEL - 1991

MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DU TRAVAIL

Service de planification
Novembre 1991

AVANT-PROPOS

L'honorable Russell H.T. King a fait ressortir l'année dernière la nécessité d'un document tel que celui-ci. Intitulée "Emplois en hausse", la version de 1990 visait en partie à répertorier les emplois dits en hausse, ce qui a conduit à l'insertion, en annexe, d'un rapport sur l'industrie de l'environnement.

Cette année, il n'y a pas de rapport complémentaire en annexe. L'industrie choisie pour faire l'objet d'un examen détaillé est celle des services d'information géographique, et le rapport a été présenté sous format vidéo (VHS). Le texte sera publié sous peu.

Dans un effort coopératif en vue de favoriser l'analyse du marché du travail, la Direction de la politique de l'emploi du ministère du Travail a fourni des données et des tableaux obtenus par le biais du Système de projection des professions au Canada (SPPC)*. Elle a également recueilli des commentaires qualitatifs auprès d'un ensemble représentatif du personnel du ministère du Travail, lesquels ont été pris en considération dans la rédaction du présent document.

Un document comme celui-ci peut être utile en tant qu'instrument de réaction et de dialogue. En effet, au fur et à mesure qu'avancera la mise en oeuvre de la stratégie provinciale en matière de ressources humaines, le bilan sectoriel de 1991 peut aider à orienter les consultations complémentaires avec d'autres organismes publics et le secteur privé.

R.B. Harley
Analyste principal des politiques
Service de planification

Novembre 1991

*Note technique :
Bien que ces données soient fondées sur le *1990 Reference Case*, les projections d'emploi par industrie reposent sur le *Demand Model's 1990 Forecast (1/1)* et les projections relatives aux professions, sur celles du directeur de l'information - SPPC "1990 Reference Case Update"- mise à jour de mai 1991.

TABLE DES MATIÈRES

Agriculture 1

Construction 4

Énergie et mines 7

Pêches 9

Foresterie 12

Soins de santé 15

Fabrication 18

Services 22

Transports 26

AGRICULTURE

CE SECTEUR COMPREND :

Le secteur primaire et la transformation des aliments (boissons non comprises).

FORMATION OFFERTE AU NOUVEAU-BRUNSWICK :

Environ 15 personnes obtiennent chaque année leur diplôme du programme d'agriculture de 85 semaines. La formation spécialisée est généralement obtenue à l'établissement régional de Truro. Les efforts déployés en vue de créer un Centre de conservation du sol et de l'eau à Grand-Sault pourraient grandement favoriser la mise en place de programmes de formation en français dans ce secteur.

Un groupe de coordination a été créé et est au service des deux fédérations.

Aucun programme de technologie alimentaire n'est offert en anglais au Nouveau-Brunswick. En réponse à l'enquête de l'année dernière, on a pris les mesures nécessaires pour qu'une étude détaillée du marché du travail soit entreprise, axée sur les besoins de l'industrie de la transformation des aliments. Toutefois, le stade d'enquête auprès de l'industrie n'a pas encore débuté. Un intérêt considérable existe dans la région de Moncton/Dieppe pour que les ressources spécialisées de l'Université de Moncton soient combinées avec une formation technique.

Le programme des Techniques de contrôle de la qualité des aliments du CCNB-Bathurst est à l'étude; avec le resserrement des normes de qualité, on craint que le programme ne soit pas assez poussé pour que les diplômés puissent accéder à des postes d'inspection. Les consultations avec l'industrie ne sont pas terminées, et un projet de coopération entre le collège et l'U de M, à Shippagan, pourrait influer sur la prestation des services. Un cours de technologie de la transformation des aliments est offert à l'Île-du-Prince-Édouard et un programme de trois ans en technologie de laboratoire alimentaire a débuté au collège d'agriculture de Truro. Plusieurs places ont été négociées dans les programmes du Québec grâce à la participation du ministère de l'Agriculture.

Compte tenu des efforts déployés en vue d'augmenter la coopération dans les Maritimes, il se peut que les capacités régionales soient rajustées de manière à répondre aux besoins du Nouveau-Brunswick.

BILAN SECTORIEL - 1991

MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DU TRAVAIL

Service de planification
Novembre 1991

AVANT-PROPOS

L'honorable Russell H.T. King a fait ressortir l'année dernière la nécessité d'un document tel que celui-ci. Intitulée "Emplois en hausse", la version de 1990 visait en partie à répertorier les emplois dits en hausse, ce qui a conduit à l'insertion, en annexe, d'un rapport sur l'industrie de l'environnement.

Cette année, il n'y a pas de rapport complémentaire en annexe. L'industrie choisie pour faire l'objet d'un examen détaillé est celle des services d'information géographique, et le rapport a été présenté sous format vidéo (VHS). Le texte sera publié sous peu.

Dans un effort coopératif en vue de favoriser l'analyse du marché du travail, la Direction de la politique de l'emploi du ministère du Travail a fourni des données et des tableaux obtenus par le biais du Système de projection des professions au Canada (SPPC)*. Elle a également recueilli des commentaires qualitatifs auprès d'un ensemble représentatif du personnel du ministère du Travail, lesquels ont été pris en considération dans la rédaction du présent document.

Un document comme celui-ci peut être utile en tant qu'instrument de réaction et de dialogue. En effet, au fur et à mesure qu'avancera la mise en oeuvre de la stratégie provinciale en matière de ressources humaines, le bilan sectoriel de 1991 peut aider à orienter les consultations complémentaires avec d'autres organismes publics et le secteur privé.

R.B. Harley
Analyste principal des politiques
Service de planification

Novembre 1991

*Note technique :
Bien que ces données soient fondées sur le *1990 Reference Case*, les projections d'emploi par industrie reposent sur le *Demand Model's 1990 Forecast (1/1)* et les projections relatives aux professions, sur celles du directeur de l'information - SPPC "1990 Reference Case Update"- mise à jour de mai 1991.

TABLE DES MATIÈRES

Agriculture 1

Construction 4

Énergie et mines 7

Pêches 9

Foresterie 12

Soins de santé 15

Fabrication 18

Services 22

Transports 26

AGRICULTURE

CE SECTEUR COMPREND :

Le secteur primaire et la transformation des aliments (boissons non comprises).

FORMATION OFFERTE AU NOUVEAU-BRUNSWICK :

Environ 15 personnes obtiennent chaque année leur diplôme du programme d'agriculture de 85 semaines. La formation spécialisée est généralement obtenue à l'établissement régional de Truro. Les efforts déployés en vue de créer un Centre de conservation du sol et de l'eau à Grand-Sault pourraient grandement favoriser la mise en place de programmes de formation en français dans ce secteur.

Un groupe de coordination a été créé et est au service des deux fédérations.

Aucun programme de technologie alimentaire n'est offert en anglais au Nouveau-Brunswick. En réponse à l'enquête de l'année dernière, on a pris les mesures nécessaires pour qu'une étude détaillée du marché du travail soit entreprise, axée sur les besoins de l'industrie de la transformation des aliments. Toutefois, le stade d'enquête auprès de l'industrie n'a pas encore débuté. Un intérêt considérable existe dans la région de Moncton/Dieppe pour que les ressources spécialisées de l'Université de Moncton soient combinées avec une formation technique.

Le programme des Techniques de contrôle de la qualité des aliments du CCNB-Bathurst est à l'étude; avec le resserrement des normes de qualité, on craint que le programme ne soit pas assez poussé pour que les diplômés puissent accéder à des postes d'inspection. Les consultations avec l'industrie ne sont pas terminées, et un projet de coopération entre le collège et l'U de M, à Shippagan, pourrait influer sur la prestation des services. Un cours de technologie de la transformation des aliments est offert à l'Île-du-Prince-Édouard et un programme de trois ans en technologie de laboratoire alimentaire a débuté au collège d'agriculture de Truro. Plusieurs places ont été négociées dans les programmes du Québec grâce à la participation du ministère de l'Agriculture.

Compte tenu des efforts déployés en vue d'augmenter la coopération dans les Maritimes, il se peut que les capacités régionales soient rajustées de manière à répondre aux besoins du Nouveau-Brunswick.

BILAN SECTORIEL - 1991

MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DU TRAVAIL

Service de planification
Novembre 1991

AVANT-PROPOS

L'honorable Russell H.T. King a fait ressortir l'année dernière la nécessité d'un document tel que celui-ci. Intitulée "Emplois en hausse", la version de 1990 visait en partie à répertorier les emplois dits en hausse, ce qui a conduit à l'insertion, en annexe, d'un rapport sur l'industrie de l'environnement.

Cette année, il n'y a pas de rapport complémentaire en annexe. L'industrie choisie pour faire l'objet d'un examen détaillé est celle des services d'information géographique, et le rapport a été présenté sous format vidéo (VHS). Le texte sera publié sous peu.

Dans un effort coopératif en vue de favoriser l'analyse du marché du travail, la Direction de la politique de l'emploi du ministère du Travail a fourni des données et des tableaux obtenus par le biais du Système de projection des professions au Canada (SPPC)*. Elle a également recueilli des commentaires qualitatifs auprès d'un ensemble représentatif du personnel du ministère du Travail, lesquels ont été pris en considération dans la rédaction du présent document.

Un document comme celui-ci peut être utile en tant qu'instrument de réaction et de dialogue. En effet, au fur et à mesure qu'avancera la mise en oeuvre de la stratégie provinciale en matière de ressources humaines, le bilan sectoriel de 1991 peut aider à orienter les consultations complémentaires avec d'autres organismes publics et le secteur privé.

R.B. Harley
Analyste principal des politiques
Service de planification

Novembre 1991

*Note technique :
Bien que ces données soient fondées sur le *1990 Reference Case*, les projections d'emploi par industrie reposent sur le *Demand Model's 1990 Forecast (1/1)* et les projections relatives aux professions, sur celles du directeur de l'information - SPPC "1990 Reference Case Update"- mise à jour de mai 1991.

TABLE DES MATIÈRES

Agriculture 1

Construction 4

Énergie et mines 7

Pêches 9

Foresterie 12

Soins de santé 15

Fabrication 18

Services 22

Transports 26

AGRICULTURE

CE SECTEUR COMPREND :

Le secteur primaire et la transformation des aliments (boissons non comprises).

FORMATION OFFERTE AU NOUVEAU-BRUNSWICK :

Environ 15 personnes obtiennent chaque année leur diplôme du programme d'agriculture de 85 semaines. La formation spécialisée est généralement obtenue à l'établissement régional de Truro. Les efforts déployés en vue de créer un Centre de conservation du sol et de l'eau à Grand-Sault pourraient grandement favoriser la mise en place de programmes de formation en français dans ce secteur.

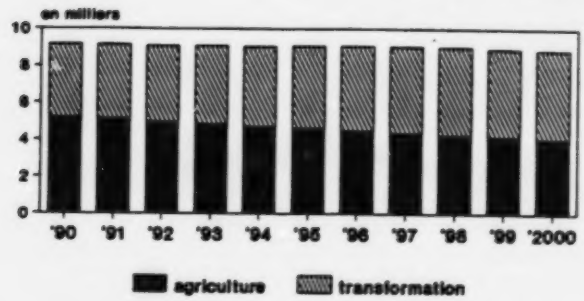
Un groupe de coordination a été créé et est au service des deux fédérations.

Aucun programme de technologie alimentaire n'est offert en anglais au Nouveau-Brunswick. En réponse à l'enquête de l'année dernière, on a pris les mesures nécessaires pour qu'une étude détaillée du marché du travail soit entreprise, axée sur les besoins de l'industrie de la transformation des aliments. Toutefois, le stade d'enquête auprès de l'industrie n'a pas encore débuté. Un intérêt considérable existe dans la région de Moncton/Dieppe pour que les ressources spécialisées de l'Université de Moncton soient combinées avec une formation technique.

Le programme des Techniques de contrôle de la qualité des aliments du CCNB-Bathurst est à l'étude; avec le resserrement des normes de qualité, on craint que le programme ne soit pas assez poussé pour que les diplômés puissent accéder à des postes d'inspection. Les consultations avec l'industrie ne sont pas terminées, et un projet de coopération entre le collège et l'U de M, à Shippagan, pourrait influer sur la prestation des services. Un cours de technologie de la transformation des aliments est offert à l'Île-du-Prince-Édouard et un programme de trois ans en technologie de laboratoire alimentaire a débuté au collège d'agriculture de Truro. Plusieurs places ont été négociées dans les programmes du Québec grâce à la participation du ministère de l'Agriculture.

Compte tenu des efforts déployés en vue d'augmenter la coopération dans les Maritimes, il se peut que les capacités régionales soient rajustées de manière à répondre aux besoins du Nouveau-Brunswick.

Projections d'emploi
Agriculture et transformation connexes



(SPPC, 1990 Forecast, 1/1)

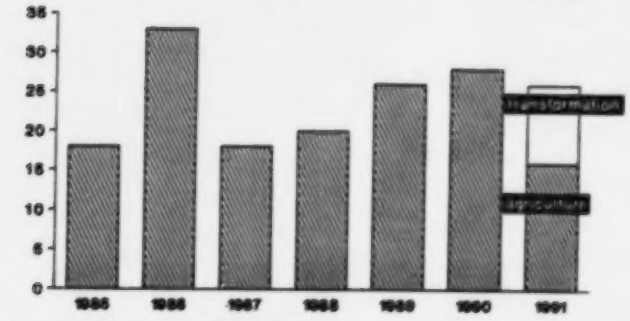
PASSÉ : Le nombre d'agriculteurs et d'ouvriers agricoles diminue de 10 % tous les cinq ans. Les emplois en transformation des produits agricoles ont diminué d'un tiers entre 1984 et 1990.

OFFRE : Selon l'enquête de suivi menée en 1991, 26 diplômés des programmes ordinaires ont trouvé du travail dans le secteur.

Selon l'étude de suivi menée en 1991, il y avait 26 diplômés des programmes réguliers qui travaillaient dans le secteur.

FUTUR : Les emplois vont continuer de diminuer dans le secteur primaire, mais on s'attend à une augmentation de 25 % dans le secteur de la transformation des produits agricoles au cours de la prochaine décennie. Ainsi, l'emploi sectoriel va se stabiliser. Le libre-échange semble renforcer ces tendances, mais l'industrie de la pomme de terre est beaucoup moins vulnérable que l'industrie laitière, l'industrie du bétail et l'aviculture. Même s'il est impossible de prévoir les risques que cela représente pour l'exportation des pommes de terre de semence, il reste que le marché néo-brunswickois s'est renforcé par suite des difficultés éprouvées à l'Î.-P.-É. Le magasinage transfrontalier nuit aux producteurs intérieurs, et on s'attend à ce que les consommateurs résistent de plus en plus à la gestion des approvisionnements. Le simple fait que les coûts soient beaucoup plus bas pour les produits agricoles aux États-Unis rendra d'autant plus difficile la tâche de nos offices de commercialisation qui risquent de perdre leur appui politique au pays même s'ils sont plus ou moins à l'abri des droits compensateurs.

Sondage auprès des employés
Agriculture et transformation connexe



Source: Étude de suivi sur les diplômés

INCIDENCE SUR LA MISE EN VALEUR DES RESSOURCES HUMAINES

Les possibilités d'expansion étant centrées sur la transformation, la province est à revoir ses capacités de technologie alimentaire. Il n'existe aucun programme de formation en anglais pour cette industrie, sauf pour ce qui est des techniques de contrôle de la qualité des aliments et de la technologie chimique. Les collèges n'offrent presque aucune formation à caractère biologique/biotechnique. Par conséquent, les techniciens de l'industrie des aliments et des boissons sont souvent formés ailleurs et les Néo-Brunswickois ont rarement les compétences voulues. Une orientation biologique pour cette industrie cadrerait bien avec les besoins de l'industrie environnementale, sans compter que les installations de laboratoire pourraient servir aux deux.

CONSTRUCTION

CE SECTEUR COMPREND :

La construction résidentielle et la construction non résidentielle, y compris la réparation et la rénovation. La construction routière et la construction reliée aux services d'utilité publique y figurent aussi en grande partie.

FORMATION OFFERTE AU NOUVEAU-BRUNSWICK :

Quarante pour cent des apprentis dans la province travaillent dans ce secteur. L'industrie embauche de moins en moins de diplômés des programmes ordinaires.

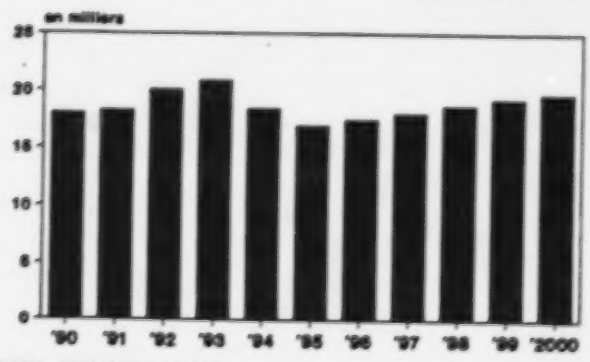
De plus en plus, les conventions collectives contiennent des dispositions permettant d'affecter des fonds à la formation. Bien que ces fonds servent parfois à payer les cours donnés par contrat dans les collèges communautaires, ils risquent aussi d'être utilisés pour des programmes gérés par les syndicats, souvent à des fins de perfectionnement à court terme. La récente entente sur la mise en valeur de la main-d'oeuvre favorisera encore davantage la formation dispensée et gérée par l'industrie.

L'industrie a mis sur pied un groupe de coordination qui offre de la formation "parrainée" aux débutants et du perfectionnement aux personnes de métier qualifiées. Il se peut que l'entente sur la mise en valeur de la main-d'oeuvre vienne réduire l'accès à la formation formelle des débutants. Toutefois, l'assouplissement des CEC peut conduire à de nouvelles possibilités de formation par contrat pour les débutants. Ces derniers doivent être pris en considération, aux fins de planification, par le groupe de coordination de l'industrie.

La formation en chaudronnerie est maintenant offerte à Moncton. La formation des conducteurs de matériel lourd n'est offerte que sur demande, et le Ministère est à discuter de programmes de formation coopérative avec les propriétaires qui oeuvrent dans ce secteur; ces programmes seront probablement offerts au CCNB-Miramichi. Un programme de formation des conducteurs de matériel lourd doit débuter en mars 1991.

ANALYSE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Projections d'emploi
Construction



(SPPC, 1990 Forecast, 1/1)

PASSÉ :

Aucun secteur ne s'est aussi bien relevé de la récession du début des années 80 que celui de la construction. La forte croissance de l'investissement commercial et de l'investissement en capitaux s'est maintenant estompée; il est peu probable qu'elle reprenne avant 1992, reflétant alors la rentabilité de secteurs différents. L'expansion des services d'utilité publique et de l'infrastructure publique a aidé la province à traverser la récession de l'année dernière, mais ne pourra ralentir la montée du taux de chômage si le redressement s'avère trop faible ou régionalement inégal.

OFFRE :

Selon l'enquête de suivi menée en 1991, 66 diplômés des programmes ordinaires ont trouvé du travail dans le secteur, ce qui constitue une hausse importante et le niveau le plus élevé en sept ans.

Selon l'étude de suivi menée en 1991, il y avait 66 diplômés des programmes réguliers qui travaillaient dans le secteur.

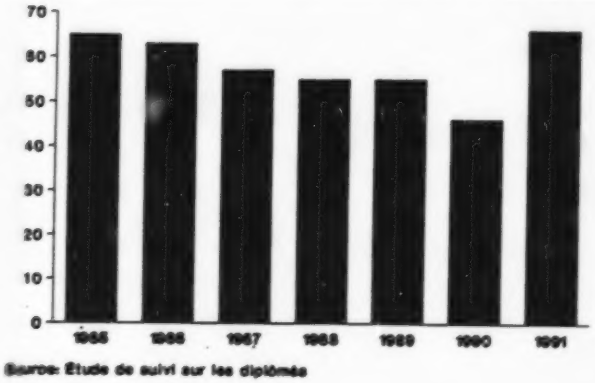
FUTUR :

Les gains projetés de l'emploi pour le début des années 90 ne se sont pas concrétisés en raison de la situation du dossier du lien fixe entre le Nouveau-Brunswick et l'Île-du-Prince-Édouard. La construction résidentielle a repris mais ne connaîtra vraisemblablement pas d'essor avant le milieu de 1992. Le prix du pétrole s'est stabilisé; aux niveaux actuels, les conditions économiques sont peu favorables à la construction d'une nouvelle centrale à Belledune ou à Pointe Lepreau.

Les investissements du secteur public et des services d'utilité publique ont maintenu le nombre d'emplois à un niveaux élevé au Nouveau-Brunswick, de sorte que le chômage dû à la récente récession a pu être circonscrit en 1990. Le taux semble toutefois vouloir augmenter en 1991, mais la relance devrait réduire les risques de hausses importantes.

Il n'y a que quelques métiers qui semblent être en pénurie. La réalisation d'un projet important comme celui du lien fixe ne devrait pas se heurter à de graves problèmes d'offre compte tenu de la lenteur prévue de la relance. La désignation d'opérateur de grue est à l'étude par la Commission de l'apprentissage et de la certification professionnelle.

Sondage auprès des employés
Construction



Source: Étude de suivi sur les diplômés

INCIDENCE SUR LA MISE EN VALEUR DES RESSOURCES HUMAINES :

Il va falloir entretenir des liens très étroits avec Énergie NB afin d'établir des cours de formation en construction dans un proche avenir. Les investissements manufacturiers ont diminué considérablement, soit de 823 millions de dollars en 1989 à environ 263 millions en 1991.

La construction routière ne va sans doute pas perturber l'offre de main-d'oeuvre, quels que soient les niveaux d'investissement.

Il y a lieu de s'inquiéter du vieillissement de la main-d'oeuvre dans certains métiers, notamment la maçonnerie.

À part la diminution des investissements manufacturiers, les investissements commerciaux privés se maintiennent à des niveaux normaux. L'investissement des entreprises (y compris celles d'utilité publique) n'a baissé que de 8,4 %, soit 30 millions de dollars, par rapport aux niveaux records de 1989.

ÉNERGIE ET MINES

CE SECTEUR COMPREND :

Le raffinage et la vente en gros du pétrole, les systèmes d'énergie électrique, les systèmes de distribution du gaz et toutes les activités minières.

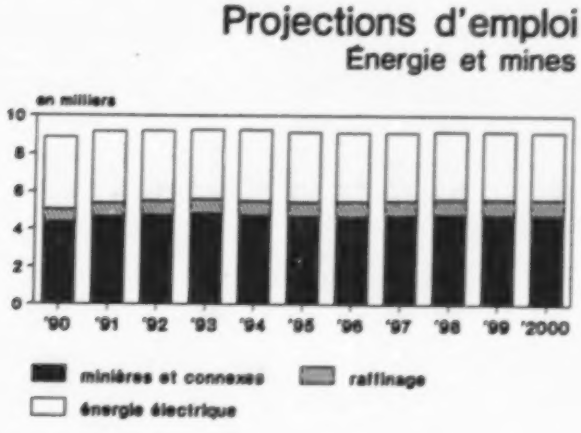
FORMATION OFFERTE AU NOUVEAU-BRUNSWICK :

Le secteur de l'énergie, production d'électricité en tête, participe grandement à la formation des apprentis et emploie un grand nombre d'électrotechnologues, de mécaniciens de machine fixe et d'autres personnes de métier. Des technologues du génie, des dessinateurs, des diplômés en affaires et des spécialistes en informatique sont embauchés en petit nombre chaque année.

La Commission d'énergie assure la formation propre à son exploitation pour un certain nombre de métiers; on est à étudier dans quelle mesure le secteur public devrait y contribuer.

L'industrie minière compte sur l'embauche de travailleurs d'expérience qui viennent d'autres régions à la suite de l'arrêt ou du ralentissement des activités minières. Cette industrie ne participe que très peu aux programmes publics de formation, sauf pour ce qui est des métiers communs aux autres industries. Les discussions en vue de la création d'un groupe de coordination n'ont pas abouti. La Commission de l'apprentissage et de la certification professionnelle est à étudier les exigences en matière d'abattage souterrain à l'explosif.

ANALYSE DU MARCHÉ DU TRAVAIL



(SPPC, 1990 Forecast, 1/1)

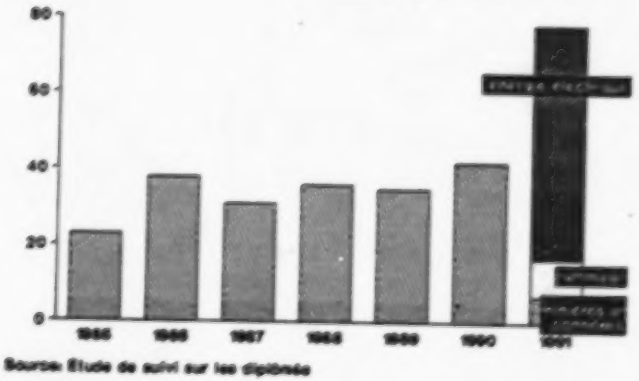
PASSÉ : L'emploi dans les deux composantes du secteur a récemment connu une hausse considérable, mais semble s'être stabilisé cette année. La faiblesse des prix des métaux et une grève prolongée ont nui au secteur minier en 1991; de nouveaux investissements en capitaux sont requis mais, pour cela, il faudra des exportations profitables.

OFFRE : Le secteur a embauché 78 diplômés des programmes ordinaires, soit plus du double de l'année précédente. Cette hausse est principalement due aux importants investissements en capitaux d'Énergie NB.

Selon l'étude de suivi menée en 1991, il y avait 78 diplômés des programmes réguliers qui travaillaient dans le secteur.

FUTUR : À moins qu'il n'y ait de nouveaux projets d'exploitation, les emplois dans le secteur minier vont vraisemblablement diminuer de 12 % d'ici à 1993. Dans le secteur de l'énergie, les emplois devraient demeurer stables. Les préoccupations d'ordre environnemental sont des obstacles au développement, peu importe la façon dont elles sont abordées.

Sondage auprès des employés
Énergie et mines



Source: Étude de suivi sur les diplômés

INCIDENCE SUR LA MISE EN VALEUR DES RESSOURCES HUMAINES :

Les besoins en personnel des services d'électricité peuvent et doivent être examinés avec Énergie NB en même temps que les besoins en construction. On aurait ainsi suffisamment de temps pour réviser les possibilités de formation. Il n'est pas trop tôt pour discuter des besoins en matière de mise en valeur des ressources humaines d'une autre centrale à Pointe Lepreau puisque la conception de cette dernière est maintenant bien établie.

Pour l'instant, les projets de Belledune et de Millbank sont les plus importants d'Énergie NB, quoique d'autres, plus petits, auront aussi un effet cumulatif.

L'industrie du raffinage du pétrole tirera avantage de toute augmentation des prix mondiaux du pétrole, mais le marché actuel semble être assez stable. Un gazoduc est une possibilité lointaine; toutefois, même avec l'appui d'Énergie NB, la clientèle éventuelle est petite. La distribution du gaz de pétrole liquéfié continuera de croître lentement.

PÊCHES

CE SECTEUR COMPREND :

Le secteur primaire de la pêche, l'aquaculture, les établissements de transformation du poisson et les services à l'industrie de la pêche.

FORMATION OFFERTE AU NOUVEAU-BRUNSWICK :

L'École des pêches du Nouveau-Brunswick est le principal centre de formation pour le secteur primaire de la pêche; elle offre aussi le cours de fonctions d'urgence en mer et des cours de navigation. Dans la baie de Fundy, cette école est au service de l'industrie de la pêche en collaboration avec le ministère des Pêches et de l'Aquaculture.

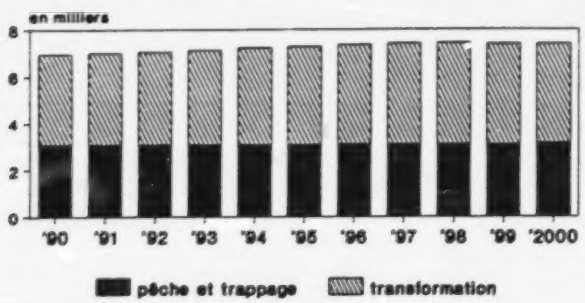
La formation relative aux navires se conforme aux normes du ministère fédéral des Transports. Lorsque ces normes changent, les services doivent changer en conséquence. Les exigences se font de plus en plus onéreuses; on fait face à une pénurie nationale en ce qui a trait aux professions maritimes. Une formation maritime de plus longue durée est offerte en dehors du Nouveau-Brunswick pour les grandes entreprises maritimes. Une formation de courte durée est dispensée par l'école de Caraquet ou le collège de St. Andrews.

Les techniciens chargés du contrôle de la qualité des aliments sont formés au collège de Bathurst. Il n'existe aucun programme anglophone semblable dans la province, bien qu'il y en ait un à l'Île-du-Prince-Édouard. Le Ministère est à étudier les services disponibles dans la Péninsule acadienne, pour le secteur et pour les résidents.

La formation en techniques aquicoles est offerte à St. Andrews et des programmes de courte durée sont offerts lorsque l'industrie l'exige. Un groupe de coordination est en place dans la région de la baie de Fundy.

ANALYSE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Projections d'emploi
Pêches et transformation connexe



(SPPC, 1990 Forecast, 1/1)

PASSÉ :

Les contingents imposés par le gouvernement fédéral et les permis de transformation délivrés par la province influent grandement sur la production de l'industrie. La diminution des prises dans le nord-est du Nouveau-Brunswick a occasionné des taux de chômage élevés et les efforts visant à diversifier l'économie de la région nécessitent un engagement à long terme envers le recyclage et la formation de base des adultes. L'important secteur du crabe semble être sur la bonne voie.

En règle générale, toutefois, le prix du poisson semble avoir un avenir prometteur en raison de l'évolution des habitudes mondiales et nord-américaines de consommation alimentaire.

La croissance de l'aquaculture a été excellente au cours des cinq dernières années. Alors que la production va sans doute augmenter, il n'existe presque plus d'endroits où aménager des parcs aquicoles dans le sud de la province.

OFFRE :

Selon l'enquête de suivi menée en 1991, 16 diplômés des programmes ordinaires ont trouvé du travail dans ce secteur.

Selon l'étude de suivi menée en 1991, il y avait 16 diplômés des programmes réguliers qui travaillaient dans le secteur.

FUTUR :

Le rendement annuel de l'industrie est en grande partie déterminé par le prix des fruits de mer, et celui du homard est particulièrement sujet à fluctuer. Le niveau d'emploi dans le secteur primaire (pour l'année) semble être établi à 3 % pour la prochaine décennie. Les emplois en aquaculture ne vont pas continuer d'augmenter au rythme qu'on a connu récemment.

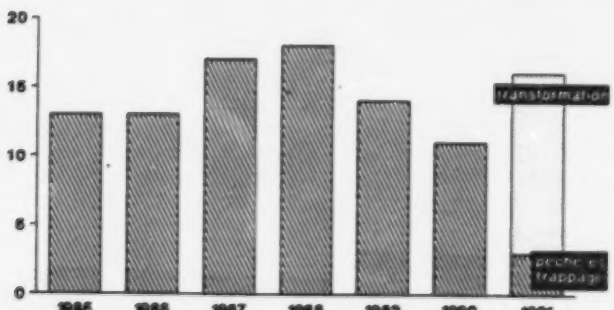
Les prises dans le Nord-Est semblent être descendues à un niveau de base, surtout en ce qui concerne la pêche au crabe. Des restrictions provinciales quant aux permis de pêche aideront à normaliser la situation.

L'aquaculture va continuer d'attirer des investissements en matériel et en services.

Les emplois en transformation devraient augmenter de 10 % d'ici à l'an 2000 en raison de la demande accrue des produits.

La survie de l'industrie repose sur l'exportation aérienne de produits frais de qualité destinés à des marchés spécialisés. La région de Moncton/Dieppe est en train d'étudier, par l'intermédiaire de la Commission de développement économique du grand Moncton, la prestation de services à l'appui du secteur de l'alimentation.

Sondage auprès des employés
Pêches et transformation connexe



Source: Étude de suivi sur les diplômés

INCIDENCE SUR LA MISE EN VALEUR DES RESSOURCES HUMAINES

Là où l'industrie primaire est relativement stable, les prévisions en matière de prix laissent présager des jours meilleurs pour les services de soutien à l'industrie et, éventuellement, pour la construction navale.

Si une formation en biotechnique était offerte, l'industrie de la transformation trouverait plus facile de diversifier ses lignes de produits. Il en irait de même pour ce qui est de la transformation des aliments en général.

L'amélioration du transport aux marchés à partir de Moncton devrait améliorer grandement les perspectives globales du secteur des pêches. Les réseaux de distribution et de manutention sont particulièrement importants à cet égard.

FORESTERIE

CE SECTEUR COMPREND :

Le secteur forestier primaire, y compris l'abattage, la sylviculture, les produits du bois ainsi que l'industrie des pâtes et papiers.

FORMATION OFFERTE AU NOUVEAU-BRUNSWICK :

Cette industrie compte environ 6 % des apprentis de la province; depuis 1985, elle embauche en moyenne 50 diplômés chaque année. Afin de moderniser ses moulins, l'industrie a eu recours à de nouvelles technologies, souvent informatisées, ce qui a eu pour effet de modifier les besoins en matière de formation pour plusieurs décennies à venir. Les usines de pâtes et papiers s'occupent souvent elles-mêmes de la formation de leurs employés.

Bien que la gestion des forêts ait pris de l'importance, la majeure partie de la formation offerte est orientée vers les métiers à forte concentration de main-d'oeuvre, lesquels sont souvent saisonniers et mal rémunérés. Les travailleurs en sylviculture en sont un exemple. L'industrie s'oppose à ce que les projets forestiers soient confiés à des ouvriers non éprouvés.

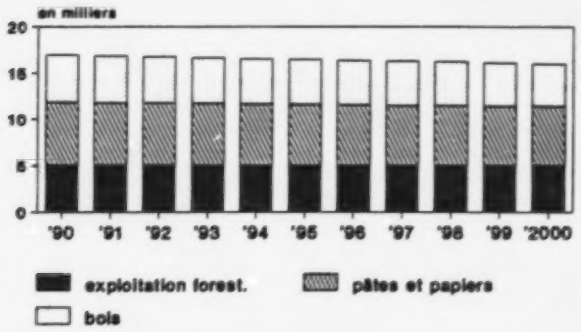
L'École des gardes-forestiers des Maritimes coordonne la formation des techniciens à Fredericton et à Bathurst, pour l'ensemble des Maritimes. Elle offre également des cours spécialisés, dont certains sont destinés aux scieries, afin de favoriser l'adoption de nouvelles technologies. La demande de techniciens forestiers est faible à l'heure actuelle, et les surplus existants se reflètent par une légère diminution du nombre de diplômés sortant de l'École. Les perspectives dépendent de l'ampleur et de la durée de la baisse cyclique qui caractérise si bien ce secteur. Bon nombre des facteurs qui influent sur la demande découlent des décisions "externes", c'est-à-dire reliées aux politiques publiques.

Il existe deux groupes de coordination, l'un pour les produits du bois et l'autre pour les pâtes et papiers. Les programmes de formation supplémentaires qui sont parrainés dans le cadre d'autres initiatives de coordination (tels le programme Développement des collectivités) ne sont encouragés que s'ils répondent aux besoins de l'industrie.

La formation à l'égard du matériel lourd, coûteux, a toujours posé de grandes difficultés dans cette région du Canada. Les coûts sont élevés, le nombre de stagiaires doit être réaliste et la nécessité d'avoir accès au matériel le plus récent fait que les investissements en capitaux semblent exorbitants. Par contre, les entreprises hésitent à se charger elles-mêmes de cette formation par crainte du maraudage, que les novices n'endommagent le matériel et qu'il en découle des arrêts de production reliés tant au matériel qu'au personnel.

Grâce à la collaboration des nouveaux propriétaires, des fournisseurs et des groupes de coordination de la province, le Ministère a pu organiser la formation des opérateurs des nouvelles machines suédoises d'exploitation forestière dans des lieux simulant les conditions réelles en forêt. Le CCNB-Miramichi a été choisi pour la formation en matériel forestier; une entente a été conclue pour que la formation soit dispensée en français selon les besoins et ce, tant au CCNB-Miramichi qu'ailleurs dans la province. Des cours seront également offerts en réparation du matériel lourd au CCNB-Miramichi et au CCNB-Bathurst, selon les besoins.

Projections d'emploi
Industrie forestière



(SPPC, 1990 Forecast, 1/1)

PASSÉ: Le taux d'emploi dans le secteur primaire a considérablement diminué depuis la récession et risque de diminuer encore davantage en raison de la léthargie des marchés, de l'adoption de nouvelles technologies et de la pénurie de séchoirs.

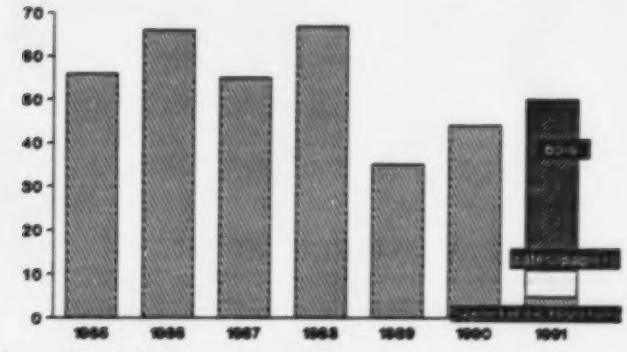
OFFRE : Selon l'enquête de suivi menée en 1991, 50 diplômés des programmes ordinaires ont trouvé du travail dans le secteur. Comme l'indique le tableau ci-dessous, la plupart des diplômés se sont retrouvés dans le sous-secteur des produits du bois. Si le taux d'embauche augmente dans l'avenir, cela favorisera la croissance de la fabrication de produits à valeur ajoutée dans ce secteur.

Selon l'étude de suivi menée en 1991, il y avait 50 diplômés des programmes réguliers qui travaillaient dans le secteur.

FUTUR : La valeur du dollar canadien est un facteur important dans cette industrie qui dépend beaucoup de l'exportation. Le dollar canadien ne semble pas se diriger vers une dévaluation (sauf s'il y a crise constitutionnelle). L'industrie ne devrait pas attendre que le dollar baisse avant de positionner ses composantes sur le marché de l'exportation. En prévoyant un taux d'inflation de 3 % ou moins au cours des cinq prochaines années, la Banque du Canada a clairement indiqué quelle serait sa politique monétaire. Le marché boursier au Canada semble s'attendre à une hausse rapide; ce secteur n'en bénéficiera toutefois pas parce que ses profits ne reprendront pas avant la fin de 1992 ou le début de 1993. Un redressement graduel sur le marché américain de la construction résidentielle semble s'être amorcé, mais il est peu probable qu'il y ait renforcement au cours de la prochaine année ou deux.

La surcapacité des marchés mondiaux des pâtes et papiers nécessitera d'autres restructurations; on peut se demander si les entreprises néo-brunswickoises s'en ressentiront. Les relations du travail pourraient s'avérer difficiles dans ces circonstances au cours des deux prochaines années. D'une façon ou d'une autre, les entreprises vont insister sur l'accessibilité à de la main-d'oeuvre hautement qualifiée chez les débutants afin de demeurer concurrentielles dans un marché des plus durs.

Sondage auprès des employés
Foresterie



Source: Étude de suivi sur les diplômés

INCIDENCE SUR LA MISE EN VALEUR DES RESSOURCES HUMAINES :

Il existe un certain intérêt à l'égard d'un système d'inscription pour les travailleurs en sylviculture, lequel permettrait de structurer davantage le métier et d'aboutir à une formation systématique. Dans l'industrie des papiers, on vise à obtenir un produit de plus haute qualité; cela peut vouloir dire de nouveaux investissements et de nouvelles technologies, mais ce sera surtout le bassin existant de personnes de métier qui en sentira les effets.

Le succès du procédé Alcell entraînera peut-être de nouveaux besoins en main-d'oeuvre si les investissements et les exportations augmentent.

Le secteur des produits du bois a besoin d'investir dans des séchoirs, mais semble être lent à élargir sa gamme de produits à valeur ajoutée.

La formation relative au fonctionnement et à l'entretien du matériel lourd d'exploitation forestière exige la participation du secteur privé, non seulement pour déterminer ce que l'on doit enseigner mais plus particulièrement pour donner accès au matériel utilisé dans des opérations commerciales viables.

Le sous-comité de la foresterie du Conseil des ressources humaines a rédigé son rapport final et devrait pouvoir le présenter avant Noël. La tenue d'un symposium s'adressant à toute l'industrie figure parmi les propositions étudiées, afin de sensibiliser l'industrie à l'ampleur des défis qu'elle a à relever et afin de faire ressortir les questions touchant aux ressources humaines.

Le transport des produits destinés à l'exportation est un problème qui commence à se faire de plus en plus aigu.

SOINS DE SANTÉ

CE SECTEUR COMPREND :

Les soins de santé et les services sociaux en établissement et hors établissement, et les emplois dans les cabinets de médecins et de dentistes.

FORMATION OFFERTE AU NOUVEAU-BRUNSWICK :

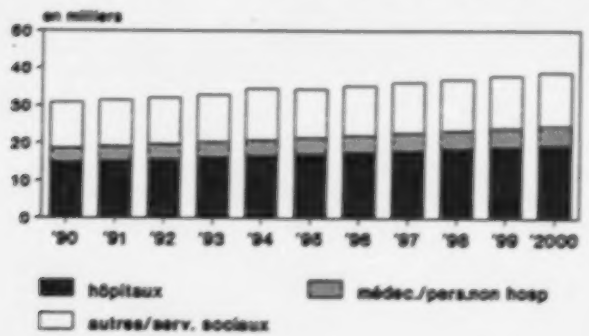
Bien qu'il soit nécessaire d'aller à l'extérieur du Nouveau-Brunswick pour obtenir une formation spécialisée en soins de santé, les collèges jouent un rôle important en matière de formation connexe et placent plus de diplômés dans ce secteur que dans tout autre. En effet, 14 % des diplômés employés ayant participé à l'enquête menée en 1991 ont dit avoir trouvé du travail dans ce secteur. On y retrouve aussi le plus grand nombre de diplômées du système d'éducation postsecondaire non universitaire.

L'absence d'une école de médecine dans la province et la pénurie nationale de personnel dans de nombreux services spécialisés reliés aux soins de santé se traduisent par la nécessité de retenir des places dans des établissements de formation situés à l'extérieur du Nouveau-Brunswick. De plus, les difficultés de recrutement sont contrebalancées, dans une certaine mesure, par les avantages offerts dans des professions précises. C'est le cas, notamment, de la pénurie d'aides-dentistes qu'il faut aller chercher à l'extérieur de la province. Les collèges proposent maintenant d'offrir les cours de formation voulus dans la province, mais leur mise en place dépend, bien entendu, de l'affectation des fonds nécessaires.

La formation continue pour les professionnels de la santé n'est pas suffisante, ce qui contribue à des problèmes de maintien des effectifs. Le ministère de la Santé et des Services communautaires s'est penché, en collaboration avec les professionnels des soins infirmiers, sur les questions ayant trait à la qualité du travail et a fait ressortir les besoins en matière de formation continue. On a informé les associations professionnelles en cause que le gouvernement pouvait les aider à créer des fonds de formation en fiducie, mais elles n'ont pas encore présenté de demande.

ANALYSE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Projections d'emploi
Soins de la santé



(SPPC, 1990 Forecast, 1/1)

PASSÉ :

Au cours des sept dernières années, le taux d'emploi a augmenté de 25 %.

Il y a une pénurie de spécialistes en soins infirmiers et de personnel de rééducation. Cette pénurie est particulièrement importante dans le nord du Nouveau-Brunswick et pour les services aux francophones. Le nombre peu élevé de personnel requis pendant une année quelconque ainsi que l'absence d'une école de médecine encouragent le recrutement de diplômés provenant de l'extérieur de la province. Seuls les techniciens en inhalothérapie font exception grâce à la signature d'une entente avec le Nova Scotia Institute of Technology qui permet d'offrir la moitié de la formation à Saint-Jean. Dix-huit places sont réservées dans les cégeps du Québec pour les Néo-Brunswickois qui désirent se spécialiser dans ce secteur.

OFFRE :

Selon l'enquête de suivi menée en 1991, 178 diplômés des programmes ordinaires ont trouvé du travail dans ce secteur.

Selon l'étude de suivi menée en 1991, il y avait 178 diplômés des programmes réguliers qui travaillaient dans le secteur.

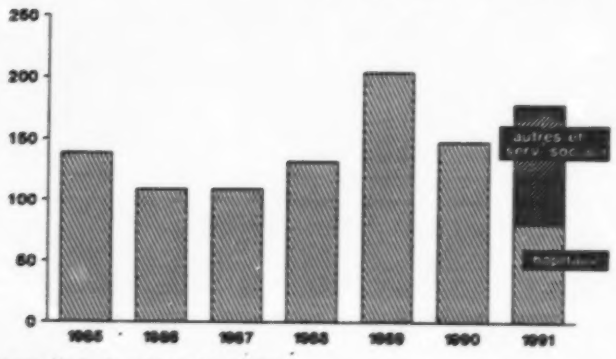
FUTUR :

Le vieillissement de la population, l'augmentation des services prodigués à l'extérieur des établissements et l'adoption de nouvelles technologies et de nouveaux procédés font que le Nouveau-Brunswick continuera d'être vulnérable à la pénurie de professionnels qualifiés dans le domaine de la santé. La rééducation est un secteur en pleine croissance, tout comme l'intervention préventive.

Les augmentations générales prévues du nombre d'emplois sont de l'ordre de 26 %, soit 8 000, d'ici à l'an 2000. Bien que les prévisions aient baissé par rapport à l'année dernière, elles sont encore trop élevées compte tenu des perspectives financières concernant les dépenses publiques au cours de la décennie. Néanmoins, les prévisions actuelles par sous-secteur indiquent une croissance de 30 % dans le sous-groupe hospitalier, de 42 % dans celui des médecins et des autres praticiens de la santé (y compris les laboratoires médicaux) et de 16,4 % dans celui des autres services de santé et des services sociaux.

Afin de composer avec l'attrition et les nouveaux postes à combler, il faut au moins 300 nouvelles infirmières chaque année.

Sondage auprès des employés
Soins de la santé



Source: Étude de suivi sur les diplômés

INCIDENCE SUR LA MISE EN VALEUR DES RESSOURCES HUMAINES :

Il incombe au ministère de la Santé et des Services communautaires de déterminer les besoins en main-d'oeuvre du secteur des soins de santé. Il va de soi que cela devrait également être vrai pour ce qui est des services sociaux et communautaires, mais il n'en est rien car les ressources et besoins hors établissement sont généralement déterminés à l'échelon local pour ensuite être communiqués au Ministère. Il est donc nécessaire d'assurer une étroite liaison afin de pouvoir analyser à point nommé les répercussions que tout changement dans les services et les installations peut avoir sur les ressources humaines.

Le Ministère devra se pencher sur la négociation de places dans des établissements de formation à l'extérieur de la province, sur l'accroissement des services aux personnes âgées (surtout à domicile) et sur l'augmentation des postes en rééducation.

Les écoles de sciences infirmières devront faire des rajustements afin de tenir compte de la nécessité de détenir un diplôme au cours de la prochaine décennie.

La redéfinition du rôle du personnel infirmier fera peut-être augmenter la demande d'infirmières auxiliaires diplômées. Le manque de clarification à cet égard garde la profession dans l'incertitude et a probablement contribué à la hausse notable des demandes d'admission aux écoles de sciences infirmières de la province offrant des programmes d'infirmières diplômées. Pour ce qui est du marché du travail, les surplus observés ces dernières années dans la catégorie des infirmières auxiliaires pourraient être grandement réduits si les besoins étaient précisés.

Un intérêt a été manifesté quant à l'emploi de paraprofessionnels pour les services de thérapie. Si une entente est conclue, les CCNB auront certainement un rôle à jouer dans leur formation.

Les emplois en services sociaux vont certainement augmenter, mais les détails ne sont pas encore connus. Il va falloir en discuter davantage avec le ministère de la Santé et des Services communautaires et peut-être aussi avec le ministère du Solliciteur général. Le ministère de la Santé et des Services communautaires est préoccupé par les services offerts en établissement depuis sa réorganisation il y a plus de cinq ans. Un examen approfondi des services hors établissement est en cours et pourrait grandement aider à planifier les ressources humaines. Notre Ministère devrait offrir de participer à cet examen.

FABRICATION

CE SECTEUR COMPREND :

Tous les emplois du secteur manufacturier. Les détails relatifs aux autres secteurs se trouvent ailleurs dans le document.

FORMATION OFFERTE AU NOUVEAU-BRUNSWICK :

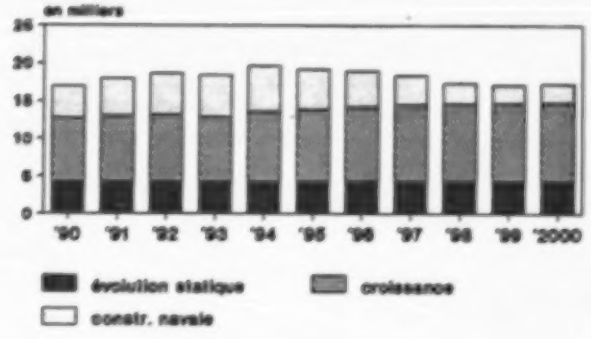
Les principales composantes restantes du secteur manufacturier sont la construction navale, l'imprimerie et l'édition ainsi que la métallurgie. Les industries de la construction navale et de la métallurgie comptent un nombre assez élevé d'apprentis, embauchent des diplômés et achètent de la formation spécialisée. Elles sont aussi plus susceptibles d'organiser des cours de formation à l'extérieur des établissements publics. La société Irving entend créer un centre de formation pour la Saint John Shipbuilding, et des discussions sont en cours avec les deux paliers de gouvernement.

Le secteur de l'imprimerie et de l'édition semble être tout indiqué pour de nouvelles désignations de certification et d'apprentissage, mais il ne les a pas encore demandées. Il compte maintenant 2 300 travailleurs et devrait croître de 22 % au cours de la décennie. Le cours de techniques d'imprimerie offert à Dieppe contribuera à cette croissance, et des cours de perfectionnement sont maintenant disponibles.

Des programmes accélérés de soudage-montage sont maintenant offerts pour l'industrie métallurgique, selon des normes industrielles.

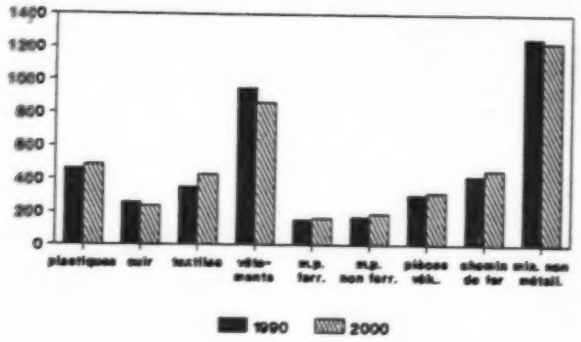
ANALYSE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Projections d'emploi
Secteur manufacturier



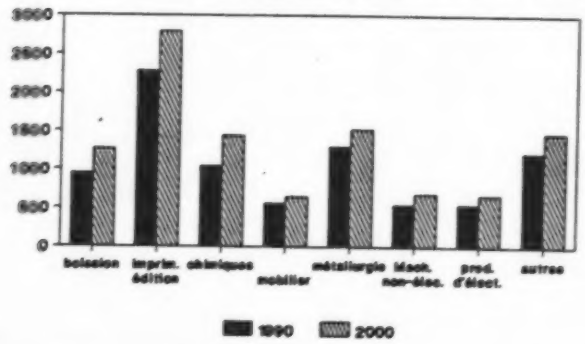
(SPPC, 1990 Forecast, V1)

Projections d'emploi
Secteur manufacturier-évolution statique



(BPFC, 1990 Forecast, 1/1)

Projections d'emploi
Secteur manufacturier--croissance



(BPFC, 1990 Forecast, 1/1)

PASSÉ : Les emplois en métallurgie ont augmenté à un rythme relativement constant au cours des six dernières années, tandis que les deux autres composantes ont connu une croissance considérable. Le contrat des frégates a été une source importante d'emplois dans le secteur manufacturier, sans toutefois donner lieu à des retombées manufacturières. La situation semble maintenant être rectifiée.

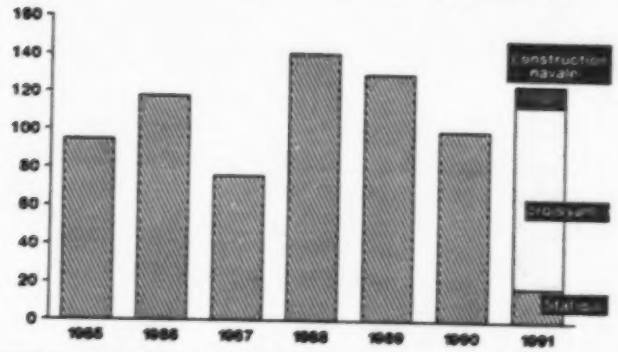
OFFRE : Selon l'enquête de suivi menée en 1991, 125 diplômés des programmes ordinaires ont trouvé du travail dans ce secteur, soit une hausse de 25 %.

Selon l'étude de suivi menée en 1991, il y avait 125 diplômés des programmes réguliers qui travaillaient dans le secteur.

FUTUR : Les prévisions globales de croissance reposent sur l'hypothèse que la construction du lien fixe se fera entre 1991-1994. Bien que cette hypothèse ne tienne plus, elle peut commencer à avoir un effet en 1992. Si la Saint John Shipbuilding décroche de nouveaux contrats, il est probable que les niveaux actuels d'emploi seront maintenus sans augmenter. On prévoit toutefois une augmentation en 1992. L'accélération des calendriers de production des frégates pourrait nécessiter davantage de main-d'oeuvre en cale sèche.

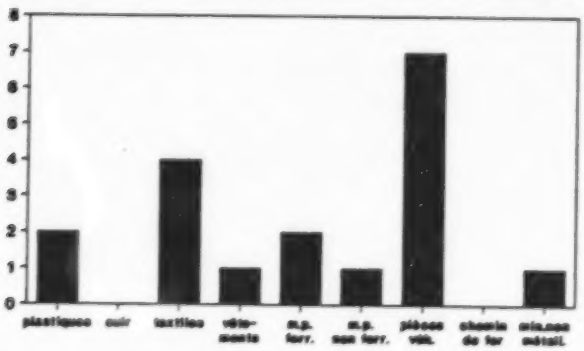
Les tableaux ci-dessus séparent les sous-secteurs manufacturiers en deux catégories : ceux où la croissance de l'emploi sera minime ou négative (évolution statique) et ceux où la croissance de l'emploi sera plus forte (croissance).

Sondage auprès des employés
Secteur manufacturier



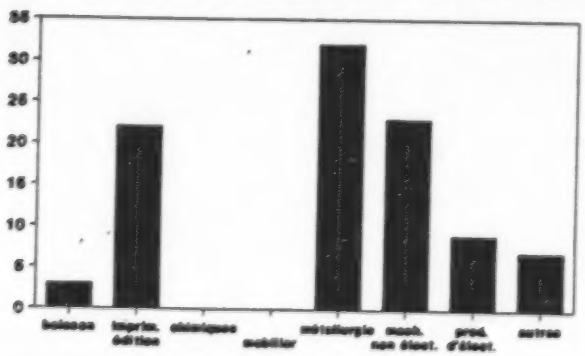
Source: Étude de suivi sur les diplômés

Sondage auprès des employés
Secteur manufacturier-évolution statique



Source: Étude de suivi sur les diplômés

Sondage auprès des employés
Secteur manufacturier--croissance



Source: Étude de suivi sur les diplômés

INCIDENCE SUR LA MISE EN VALEUR DES RESSOURCES HUMAINES :

Il existe peut-être des moyens d'encourager la croissance en imprimerie et en édition, surtout dans le travail en première impression. Les résultats d'une étude nationale seront connus au début de l'année prochaine et aideront à la planification future. Il s'agit ici d'un sous-secteur où de nouveaux programmes de formation par apprentissage devraient être mis en oeuvre.

Le N.B. College of Craft and Design devrait examiner la possibilité d'offrir un programme de sérigraphie destiné à la production de gravures sur papier. Cela pourrait conduire à de nouveaux programmes d'arts appliqués aux collèges de Dieppe et de Woodstock.

De nouvelles technologies sont adoptées dans de nombreuses opérations métallurgiques, nécessitant les compétences de spécialistes et une grande amélioration du contrôle de la qualité. L'industrie insiste sur la formation sur place.

La Saint John Shipbuilding veut accroître ses effectifs afin d'accélérer la production des frégates. La collaboration des syndicats sera essentielle si l'on veut que les nouveaux diplômés ayant reçu une formation préalable à l'emploi accèdent au statut d'apprenti.

Comme on peut le voir aux tableaux ci-dessus, l'analyse des données sur le placement des diplômés indique que le système collégial est bien orienté vers les domaines en croissance. Il peut y avoir lieu d'entreprendre une étude plus approfondie des besoins des secteurs des produits chimiques et du mobilier.

SERVICES

CE SECTEUR COMPREND :

Le commerce, les finances, l'assurance, l'immobilier et tous les autres services, sauf les services de santé et les services sociaux.

FORMATION OFFERTE AU NOUVEAU-BRUNSWICK :

Un total de 54 % de nos diplômés sont embauchés par ce secteur (68 %, si nous comptons les services de santé). C'est là un reflet de l'importance du secteur, malgré une baisse de 5 points de pourcentage par rapport à l'année dernière. Toutefois, seulement un quart des apprentis y travaillent.

De nombreux programmes de formation contribuent à ce chiffre élevé. Les principaux sont ceux qui relèvent des affaires, du tourisme et de l'accueil, de l'équipement mécanique et motorisé, des services personnels, des services de protection ainsi que des services de secrétariat et de bureau.

Dans le sous-secteur des services personnels, de nouvelles ententes permettent aux Néo-Brunswickois d'obtenir une formation en services funéraires en Nouvelle-Écosse.

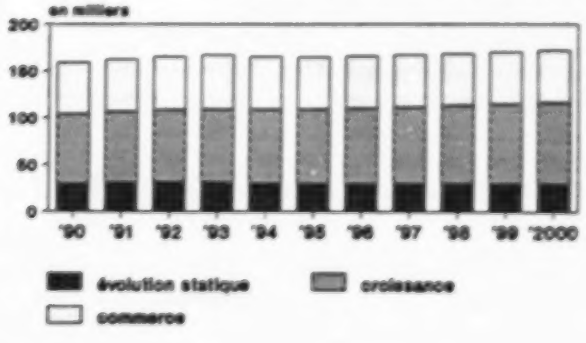
Le sous-secteur des services commerciaux est le premier employeur d'hommes diplômés et le troisième en ce qui concerne les femmes.

Des groupes de coordination existent pour la formation en réparation de véhicules à moteur, en techniques de garderie et en accueil.

La capacité de formation en techniques de garderie a récemment été augmentée.

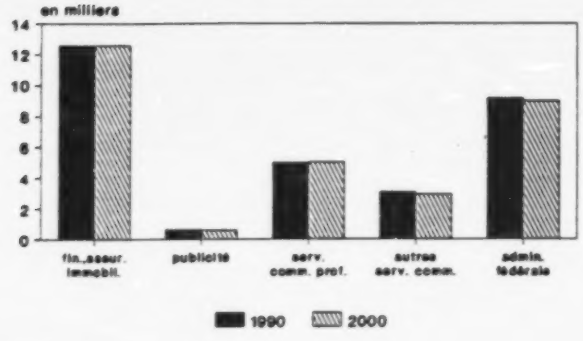
ANALYSE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Projections d'emploi
Secteur des services



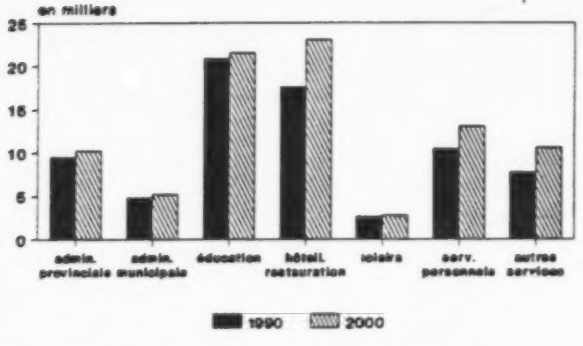
(SPPC, 1990 Forecast, V1)

Projections d'emploi
Services--évolution statique



(SPPC, 1990 Forecast, 1/1)

Projections d'emploi
Services--croissance



(SPPC, 1990 Forecast, 1/1)

PASSÉ : L'emploi dans ce secteur a augmenté de façon considérable au cours des années 80. Les principaux sous-secteurs sont ceux des finances, de l'assurance et de l'immobilier, du divertissement et des loisirs, des services commerciaux, et de l'hôtellerie et de la restauration.

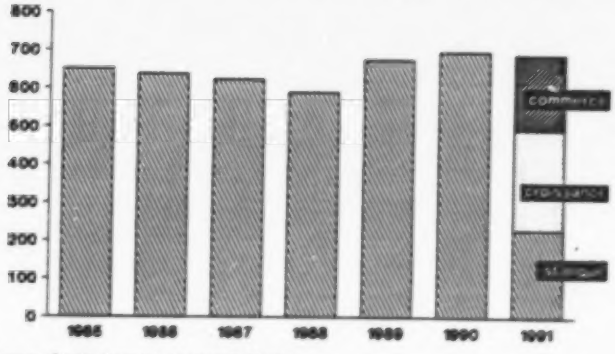
OFFRE : Selon l'enquête de suivi menée en 1991, 687 diplômés des programmes ordinaires ont trouvé du travail dans ce secteur.

Selon l'étude de suivi menée en 1991, il y avait 687 diplômés des programmes réguliers qui travaillaient dans le secteur.

FUTUR : Les sous-secteurs ont été divisés selon qu'ils sont en évolution statique ou en croissance.compte tenu des prévisions d'emploi faites pour la prochaine décennie. D'après les nouvelles prévisions détaillées, le commerce ne connaîtra toujours pas de croissance au cours de la prochaine décennie, tandis qu'il y aura très peu de croissance dans tous les autres domaines sauf l'hôtellerie et la restauration (31 %), les services personnels et les autres. L'emploi dans le commerce est considérable quoique très statique.

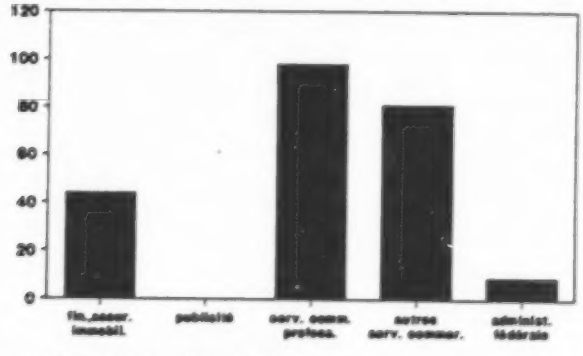
Les services commerciaux devraient connaître un meilleur sort que ne l'indiquent les prévisions. L'éducation, qui a baissé par rapport aux prévisions de l'année dernière, ne changera que de 3 % d'ici à l'an 2000. Les autres secteurs où le taux de croissance devrait diminuer sont ceux de l'administration provinciale et municipale, par suite des récentes politiques annoncées par le gouvernement provincial.

Sondage auprès des employés
Secteur des services



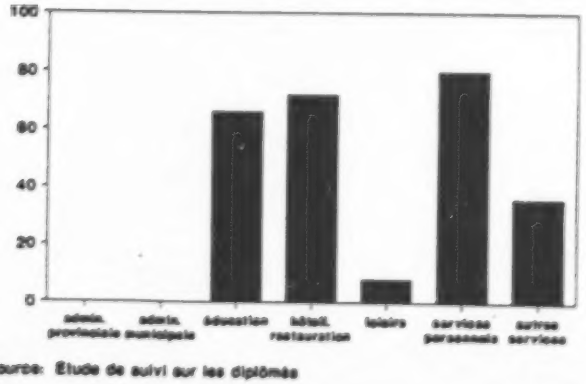
Source: Étude de suivi sur les diplômés

Sondage auprès des employés
Secteur des services--évolution statique



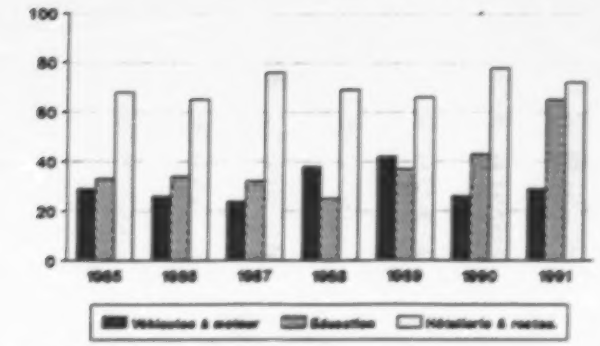
Source: Étude de suivi sur les diplômés

Sondage auprès des employés
Secteur des services--croissance



Source: Étude de suivi sur les diplômés

Sondage auprès des employés
Secteur des services



Source: Étude de suivi sur les diplômés

INCIDENCE SUR LA MISE EN VALEUR DES RESSOURCES HUMAINES

Contrairement au secteur manufacturier, les tableaux ci-dessus indiquent un partage raisonnablement égal entre les trois principales composantes de l'emploi chez les diplômés de 1991. Toutefois, il est inquiétant de constater que les composantes en croissance ne sont pas celles qui satisferaient aux critères de "dynamisme" du Conseil économique du Canada (industries en croissance à l'échelle nationale ou mondiale, avec une forte proportion d'emplois bien rémunérés et avancés sur le plan technologique). Curieusement, il s'agit justement des industries qui, selon les tableaux ci-dessus, sont en évolution statique et qui devraient faire l'objet d'une plus grande attention de la part du Ministère. Elles sont statiques au Nouveau-Brunswick comparativement aux normes nationales et elles sont par conséquent menacées de sous-développement économique régional.

Dans le cycle de planification et de budgétisation de l'année dernière, certains programmes ou certaines capacités ont été réduits; il y en a qui appartenaient à la catégorie des services personnels et des autres services, et les réductions visaient à affecter les dépenses publiques à l'appui stratégique des "bons emplois" plutôt que des "mauvais emplois", selon la terminologie du Conseil économique.

La formation en tourisme/accueil sera constamment en demande. Au sein des entreprises privées, l'informatique croît sans cesse, de même que les domaines du traitement, de l'interprétation et de l'organisation de l'information.

Le Ministère doit assurer la formation nécessaire dans les différents domaines de l'informatique, depuis le traitement de texte jusqu'à la conception de logiciels. Si l'ordinateur facilite l'exécution de certaines fonctions ou s'il modifie des fonctions particulières, la formation doit refléter les nouvelles technologies utilisées.

Nous devrions étudier la possibilité d'ajouter une option gestion de l'information dans le cadre du programme de technologie des affaires.

L'entrepreneurship est un ingrédient essentiel de la plupart des programmes ayant trait à ce secteur.

TRANSPORTS

CE SECTEUR COMPREND :

Le transport aérien, maritime, ferroviaire et par camion ainsi que l'entreposage de biens transportés et l'industrie des communications.

FORMATION OFFERTE AU NOUVEAU-BRUNSWICK :

La déréglementation et le retrait des subventions sont des tendances qui agissent sur tous les aspects de ce secteur.

L'industrie aérienne forme son personnel du service à la clientèle, recrute ses pilotes auprès des petites compagnies aériennes ayant donné aux diplômés des écoles d'aviation suffisamment de temps de vol (le Moncton Flying Club offre un programme de formation pour les pilotes) et embauche des diplômés du programme d'entretien des aéronefs.

Le transport ferroviaire n'a plus beaucoup de personnel d'entretien dans la province; il n'existe donc aucun besoin en formation dans ce domaine.

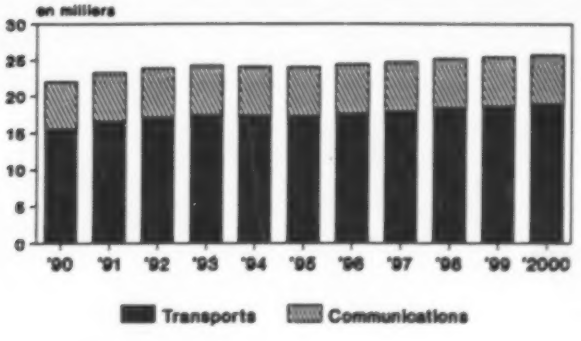
L'industrie du transport par camion a besoin de conducteurs compétents, surtout pour les camions à remorque. La formation est offerte en Nouvelle-Écosse et au Québec, mais deux petites entreprises privées de formation se sont récemment établies au Nouveau-Brunswick.

L'option transport du programme de technologie des affaires, maintenant offerte à Dieppe, porte sur la distribution et les clients de l'industrie des transports.

L'entreposage relié aux transports est une très faible source d'emplois, bien qu'elle soit particulièrement importante dans la région de Moncton/Dieppe et le long de la vallée du fleuve Saint-Jean. L'industrie dispose également de deux nouveaux programmes de 40 semaines : Techniques de distribution et de transport, au collège de Dieppe, et Agent de transport, au collège de Woodstock.

Le sous-secteur des communications fait l'objet d'audiences sur la déréglementation et est en pleine évolution technologique, particulièrement dans le domaine dynamique des télécommunications. Il emploie des technologues du génie, des diplômés en affaires et des programmateurs ainsi que de nombreux diplômés des métiers. Les médias visuels et électroniques ont besoin de personnes qui ne sont pas seulement compétentes, mais qui peuvent aussi coordonner la production.

Projections d'emploi
Transports



(SPPC, 1990 Forecast, 1/1)

PASSÉ : Il y a eu très peu de croissance globale dans le secteur au cours des deux dernières années. Les fortes diminutions dans le transport ferroviaire ont été contrebalancées par des augmentations dans le transport aérien et par camion ainsi que par certains gains en communications.

OFFRE : Selon l'enquête de suivi menée en 1991, 48 diplômés des programmes ordinaires ont trouvé du travail dans ce secteur. Bien que l'embauche ait été répartie également entre les deux sous-secteurs, la situation est appelée à changer bientôt sous l'effet de la récession actuelle.

Selon l'étude de suivi menée en 1991, il y avait 48 diplômés des programmes réguliers qui travaillaient dans le secteur.

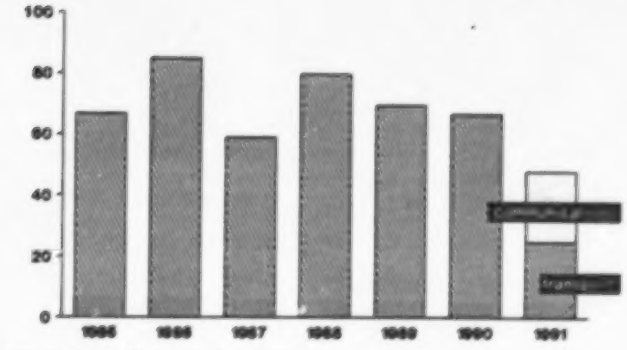
FUTUR : Malgré les difficultés éprouvées par les compagnies aériennes cette année, les emplois devraient continuer d'augmenter dans le transport aérien et par camion. La nouvelle concurrence à l'égard des services de transport ferroviaire et maritime à destination de Toronto via New York/New Jersey exercera de fortes pressions sur l'infrastructure existante. Le transport par camion deviendra encore plus important dans la région.

Le sous-secteur des communications devrait être stable au cours de la période, malgré des gains de production exceptionnels. Ses besoins professionnels sont complexes en raison de l'évolution constante des technologies en cause.

L'amélioration des routes de la province, la nécessité du transport terrestre des matériaux pour le projet Hibernia et la croissance générale de l'industrie du transport par camion seront les principales forces motrices du secteur au cours de la prochaine décennie. L'amélioration graduelle des liens nord-sud devrait débuter au cours des prochaines années.

Il est peu probable que la croissance des services aériens dans la région nécessite la formation d'un plus grand nombre de mécaniciens d'entretien.

Sondage auprès des employés
Transports



Source: Études de suivi sur les diplômés

INCIDENCE SUR LA MISE EN VALEUR DES RESSOURCES HUMAINES

L'industrie du transport par camion doit améliorer ses conditions de travail. Parmi les principaux problèmes reliés à l'offre de camionneurs, notons la disponibilité de camionneurs qualifiés possédant un dossier impeccable et la perte d'employés en raison des conditions de travail. La croissance prévue soulignera davantage ces problèmes, ce qui incitera peut-être le gouvernement à aider les camionneurs ayant une expérience de base à se perfectionner pour ensuite pouvoir conduire de plus gros camions. À cette fin, un groupe de coordination a été établi en collaboration avec l'Atlantic Provinces Trucking Association. Cependant, l'industrie doit tout de même améliorer ses conditions de travail et chercher à conserver ses camionneurs par d'autres moyens.

L'industrie du transport par camion peut tirer profit de la mise en place d'un cours de deux ans spécialisé en gestion du transport; il y aurait lieu de déterminer si cela devrait être offert comme option dans le programme de technologie des affaires.

La société Kent Lines a besoin d'un petit nombre d'officiers de pont; les deux paliers de gouvernement ont périodiquement offert une formation à cet égard. Il serait toutefois préférable de former les Néo-Brunswickois à Terre-Neuve et au Québec pour qu'ils puissent travailler sur les flottes étrangères.